



wevox

Energize your team with honest communication cycle

スコアの見方マニュアル マネージャー編

Wevox Engagement 各画面への遷移方法	3
スコア	
Wevoxの「スコア」とは	4
オーバービュー	
オーバービュー画面について	5
スコア・推移・分布について	6
重要な変動、仕事ドライバー・組織ドライバーについて	7
閲覧権限のあるグループの一覧について	8
結果の「共有」について	9
「分析対象を選択」について	10
比較	
比較画面について	11
比較画面の表示の種類について　＜絶対値＞	12
比較画面の表示の種類について　＜相対値＞	13
比較画面の表示の種類について　＜ベンチマークとの乖離＞	14
プルダウンメニューについて	15
総合やスコアについて	16
小項目の分析	
小項目の分析について	17
小項目の閲覧方法について	18
小項目の推移について	19
小項目の詳細について	20
「総合」の閲覧	21
重要な変動	22

データ解析	
データ解析について	23
影響度分析	24
バランス分析	25
スコア出力	26
Wevox Quest	27
Wedo	
Wedo機能について	28
Wedoで振り返ろう	29
キードライバー	
各キードライバーの説明	30
関連する小項目の説明	31

Wevox Engagement 各画面への遷移方法

【Wevox Engagement】の画面を開くには、画面右上の「サービス」アイコンをクリックして表示されたメニューにて、「エンゲージメント」を選択してください。

画面左側のメニュー「分析」の各画面にて、配信済みのサーベイに関する各種分析結果を閲覧することができます。

The screenshot shows the Wevox Engagement Survey interface. On the left, a sidebar menu is highlighted with a red box, containing the following items: 分析 (Analysis), オーバービュー (Overview), スコア (Score), 比較 (Comparison), 推移 (Trend), and データ解析 (Data Analysis). On the right, a main content area displays a grid of service icons. A red box highlights the 'エンゲージメント' (Engagement) icon, which is described as '組織のエンゲージメントがわかる' (Understand organizational engagement). A green box highlights the 'サービス' (Services) menu icon in the top right corner. Red text annotations provide instructions: ① アイコンをクリックすると、アクセス可能なサービスが表示されます。 (Clicking the icon displays accessible services.) and ② 「エンゲージメント」を選択します。 (Select 'Engagement'). A blue text annotation at the bottom left states: ③ Wevox Engagementの各画面は画面左側のメニューから選択できます。 (Each screen of Wevox Engagement can be selected from the menu on the left side of the screen.) A small cartoon character is visible in the bottom left corner. At the bottom right, a link to the 'ヘルプセンター' (Help Center) is provided for users who need assistance.

① アイコンをクリックすると、アクセス可能なサービスが表示されます。

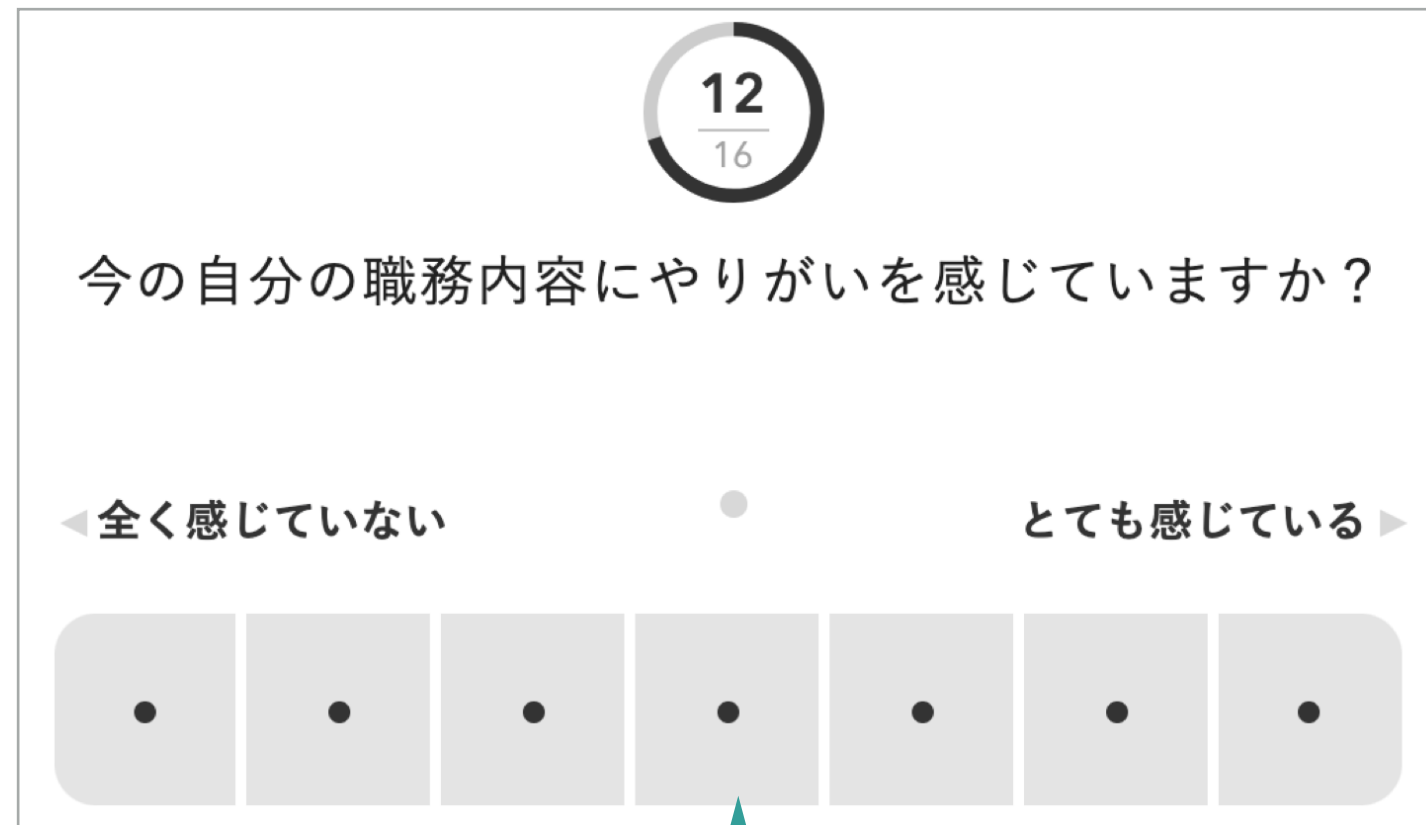
② 「エンゲージメント」を選択します。

③ Wevox Engagementの各画面は画面左側のメニューから選択できます。

操作にお困りの方は[ヘルプセンター](#)をご覧ください。

スコア - Wevoxの「スコア」とは

Wevoxの「スコア」はみなさまのサーベイ回答結果をもとに算出しています。



14 29 43 57 71 86 100

1～7段階の回答に上記のスコアを当てはめ、そこから算出された平均値をスコアとして表示しています。

「スコアから何をどう読み取ればよいのか？」を補うために、グラフや推移、分析画面をご用意しています。

<スコアの捉え方のポイント>

スコアの分布を確認することも重要です。7段階まんべんなく回答されているケースもあれば、ポジティブな回答とネガティブな回答が二極化しているケースもあります。

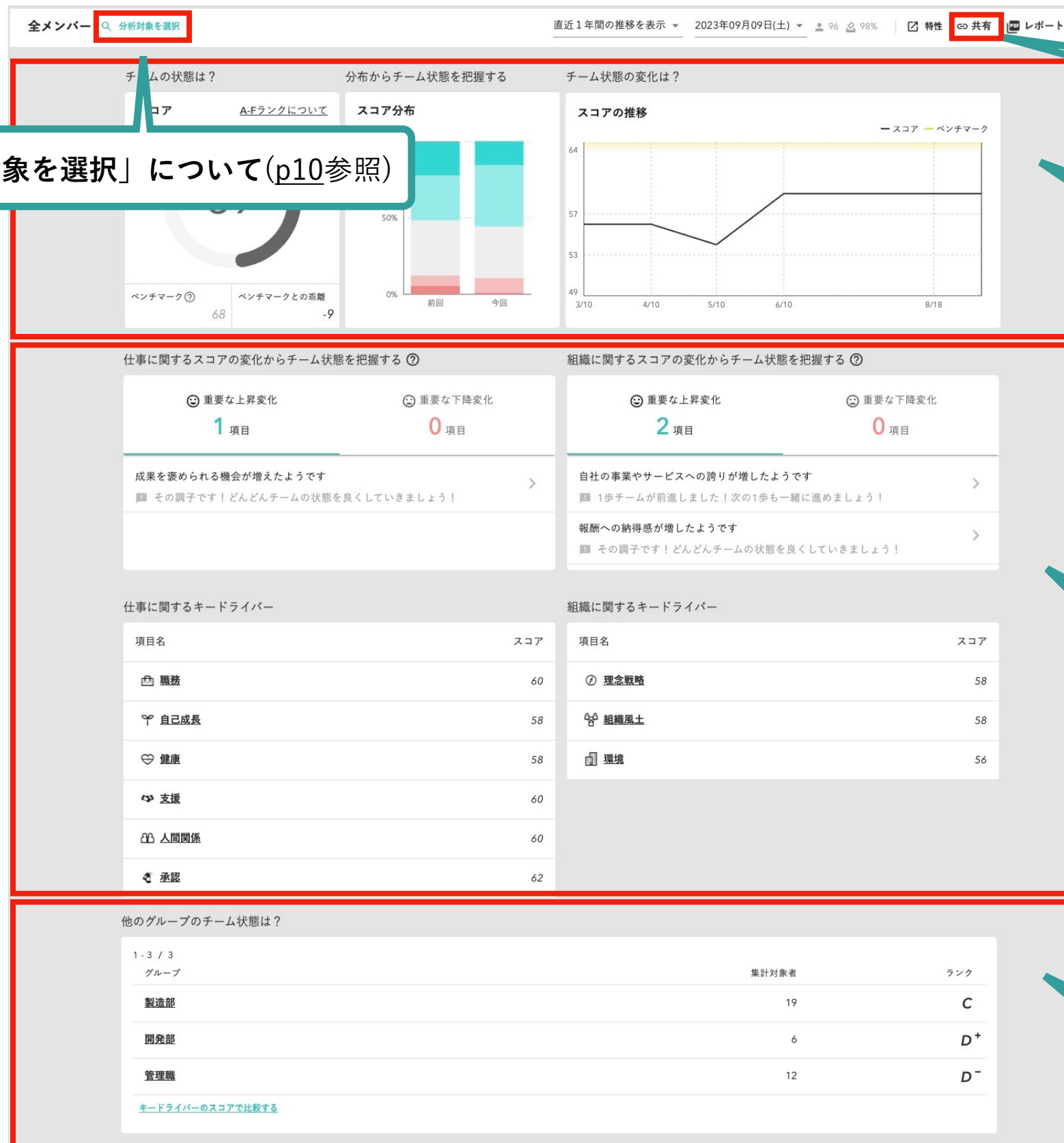
→「スコア分布」は「オーバービュー」画面で確認できます（[p6](#)参照）

自組織の特徴を発見するには、ベンチマーク比較もしくは自社内比較をご活用ください。

→「比較」画面で確認できます（[p11](#)参照）

次ページから、Wevoxの各画面についてご案内します。

オーバービュー - オーバービュー画面について



「分析対象を選択」について(p10参照)

「共有」について(p9参照)

スコア・推移・分布について(p6参照)

重要な変動、仕事・組織ドライバーについて(p7参照)

閲覧権限のあるグループの一覧について(p8参照)

オーバービュー - スコア・推移・分布について

全メンバー 🔍 分析対象を選択

直近1年間の推移を表示 ▼

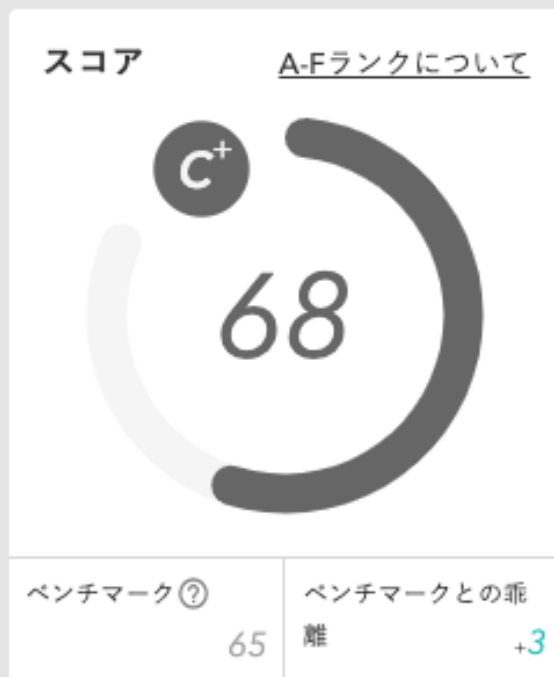
2021年03月16日(火) ▼

17 5%

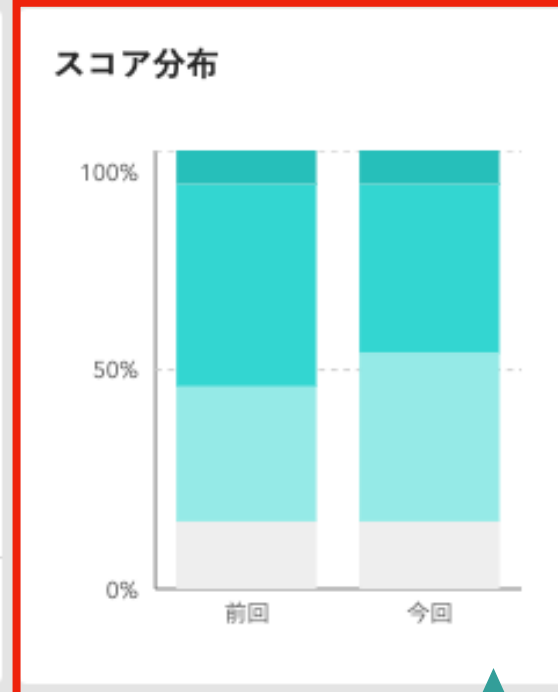
共有

レポート

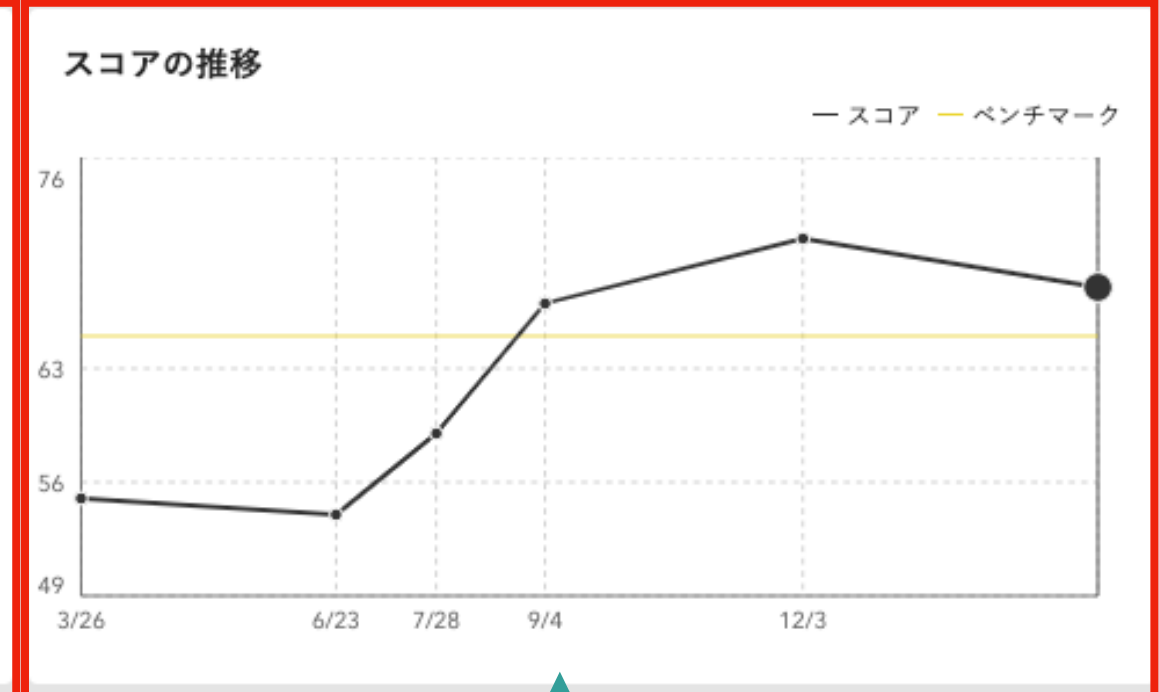
チームの状態は？



分布からチーム状態を把握する



チーム状態の変化は？



スコア別人数分布

スコア分布は、**実際のサーベイと同じ7段階表示**のため、内訳やスコアの変化をより細かく把握できるようになっています。

スコアの推移

各サーベイの点をホバーするとスコアと日付が表示されます。

オーバービュー - 重要な変動、仕事ドライバー・組織ドライバーについて



オーバービュー - 閲覧権限のあるグループの一覧について

構成しているグループの様子は？

1 - 2 / 2

グループ	集計対象者	ランク
企画開発部		3 B ⁻
働き方改革チーム		6 B ⁻

キードライバーのスコアで比較する

キードライバーのスコアで比較する

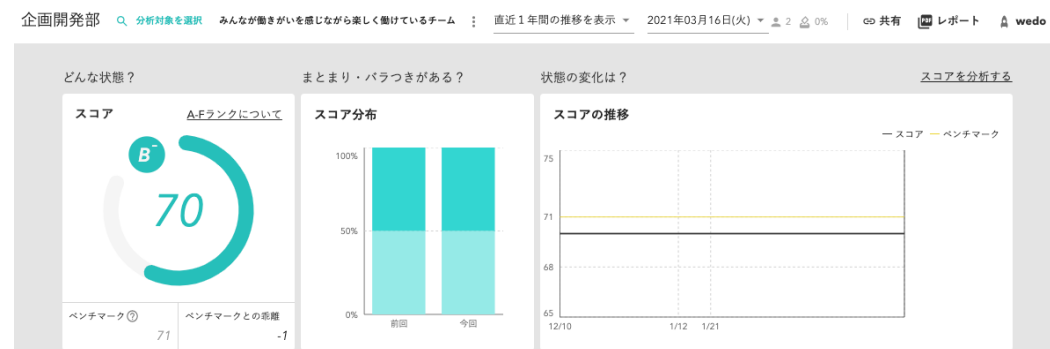
閲覧権限のあるグループをキードライバーで比較できる画面に遷移します。

重要な変動 ↑ 上昇 ↓ 下降

	集計対象者	回答率	総合評価	職務	自己成長	健康	支援	人間関係	承認	理念戦略	組織風土	環境
全メンバー	17	5%	C ⁺	62	68	63	71	69	68	70	68	69
企画開発部	2	0%	B ⁻	75	64	57	73	71	66	80	75	54
働き方改革チーム	6	0%	B ⁻	57	67	60	76	76	66	66	75	78

グループを選択する

クリックすると、そのグループのオーバービュー画面に遷移します。



オーバービュー - 結果の「共有」について

閲覧権限のないメンバーに回答結果を共有できます。

全メンバー 🔍 分析対象を選択 直近1年間の推移を表示 2021年03月16日(火) 17 5% **共有** レポート

どんな状態? まとまり・バラつきがある? 状態の変化は?

スコア A-Fランク

C⁺

68

ベンチマーク 65 離

仕事に關係する要素の変

😊 重要な上昇 0 項目

どんなアクション

共有リンクを発行する

みんなではじめる、チームづくり

wevoxの結果をメンバーや他のマネージャーと共有して、チームの強み、課題について話し合しましょう。

共有リンクを発行

共有リンクを発行しました

リンクをコピー

https://wevox.io/sharing/...

2018年10月12日(金)までリンクを知っているすべての人が閲覧可能です。 **削除**

下層のグループの結果を表示 **ON**

ヒント

[チームメンバーに結果を共有する際の3つのポイント](#)

オーバービュー - 「分析対象を選択」について

閲覧権限のあるグループを選択すると、当該グループのオーバービューに遷移します。

全メンバー [分析対象を選択](#) 21年03月16日(火) 17 5% 共有 レポート

どんな状態？ まとまり・バラつきがある？ 状態の変化は？

スコア A-Fランクについて

C⁺ 68

ベンチマーク 65 ベンチマークとの乖離 +3

分析対象の一覧が表示される
グループをクリックするとそのグループのオーバービューに遷移します。

分析対象を選択

グループを検索 検索

▶ 人事部
▶ 新規事業開発

仕事に関する要素の変化から思いつくことは？ 組織に関する要素の変化から思いつくことは？

😊 重要な上昇変化 0 項目 😞 重要な下降変化 0 項目

😊 重要な上昇変化 0 項目 😞 重要な下降変化 0 項目

どんなアクションがチームに良い変化を起こすでしょうか？

どんなアクションがチームに良い変化を起こすでしょうか？

比較 - 比較画面について

グループ別にキードライバーを比較して結果を見ることができます。

属性選択
グループ

プルダウンメニューについて
(p15参照)

2019年12月18日(水) ▼

☒ 絶対値 ☐ 相対値 ☐ ベンチマークとの乖離 ?

重要な変動 上昇 下降

集計対象者 回答率

全メンバー 31 100%

働き方改革チーム 5 100%

営業一課 6 100%

所属グループ

総合

職務 自己成長 健康 支援 人間関係

比較画面の表示の種類について

- ・絶対値(p12参照)
- ・相対値(p13参照)
- ・ベンチマークとの乖離(p14参照)

クリックで「オーバービュー」へ
(p5参照)

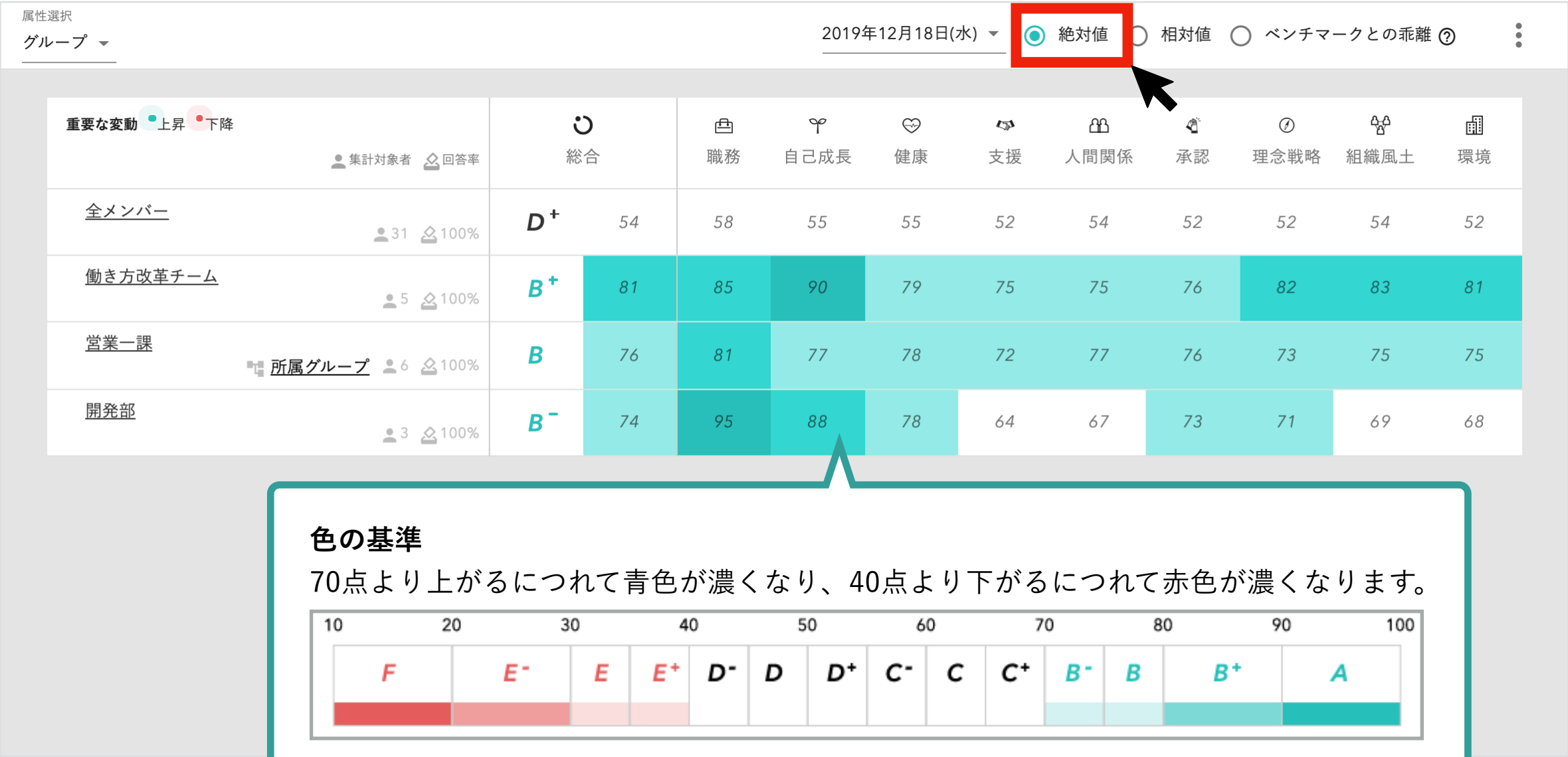
ランクまたはスコアのクリックで
「総合」の閲覧へ (p21参照)

総合評価やスコアについて
(p16参照)

D⁺	54	58	55	55	52	54
B⁺	81	85	90	79	75	75
B	76	81	77	78	72	77
B⁻	74	95	88	78	64	67

比較 - 比較画面の表示の種類について <絶対値>

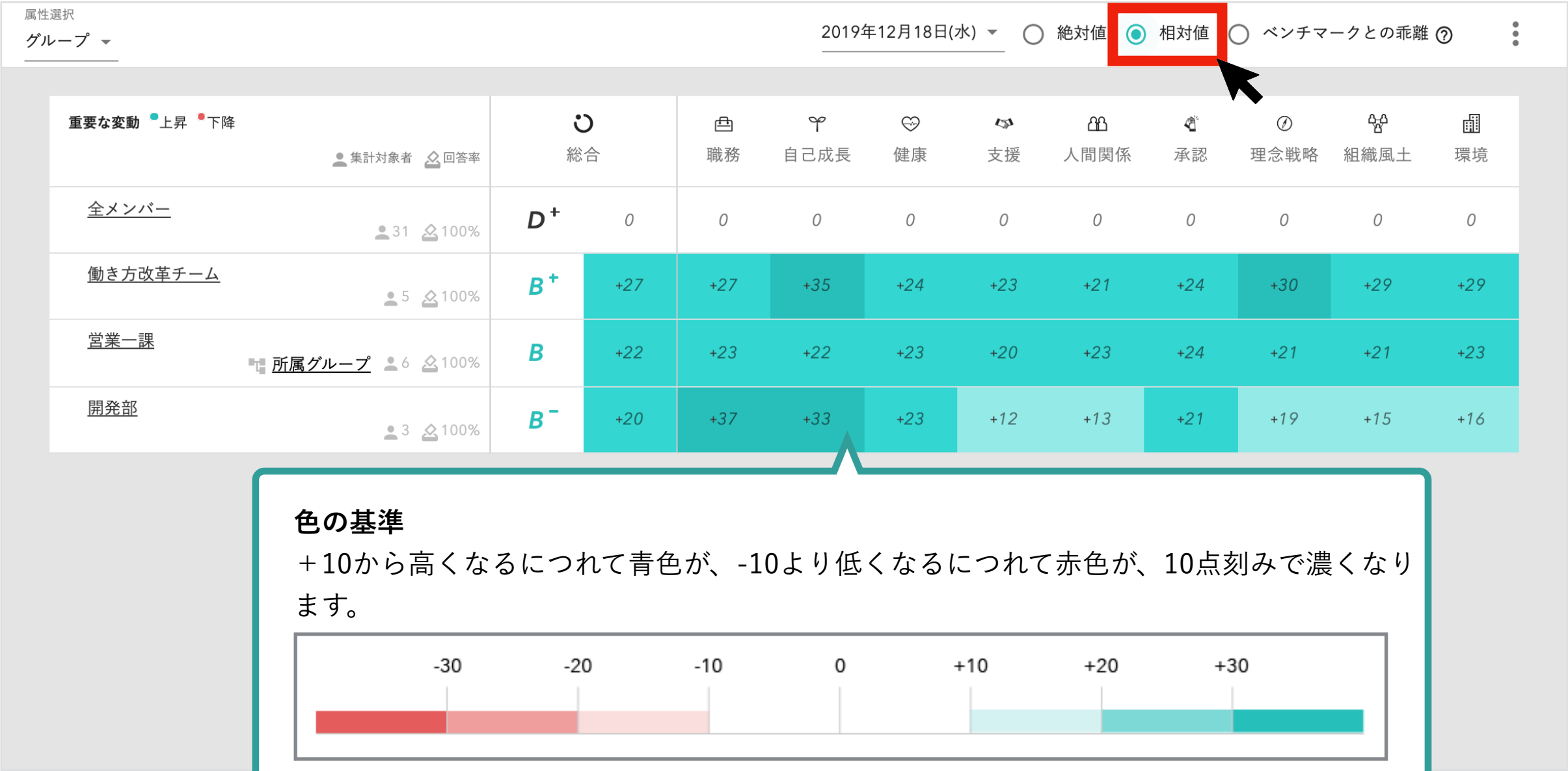
各グループの回答を集計し、平均点を算出しています。



※中央値は57点

比較 - 比較画面の表示の種類について <相対値>

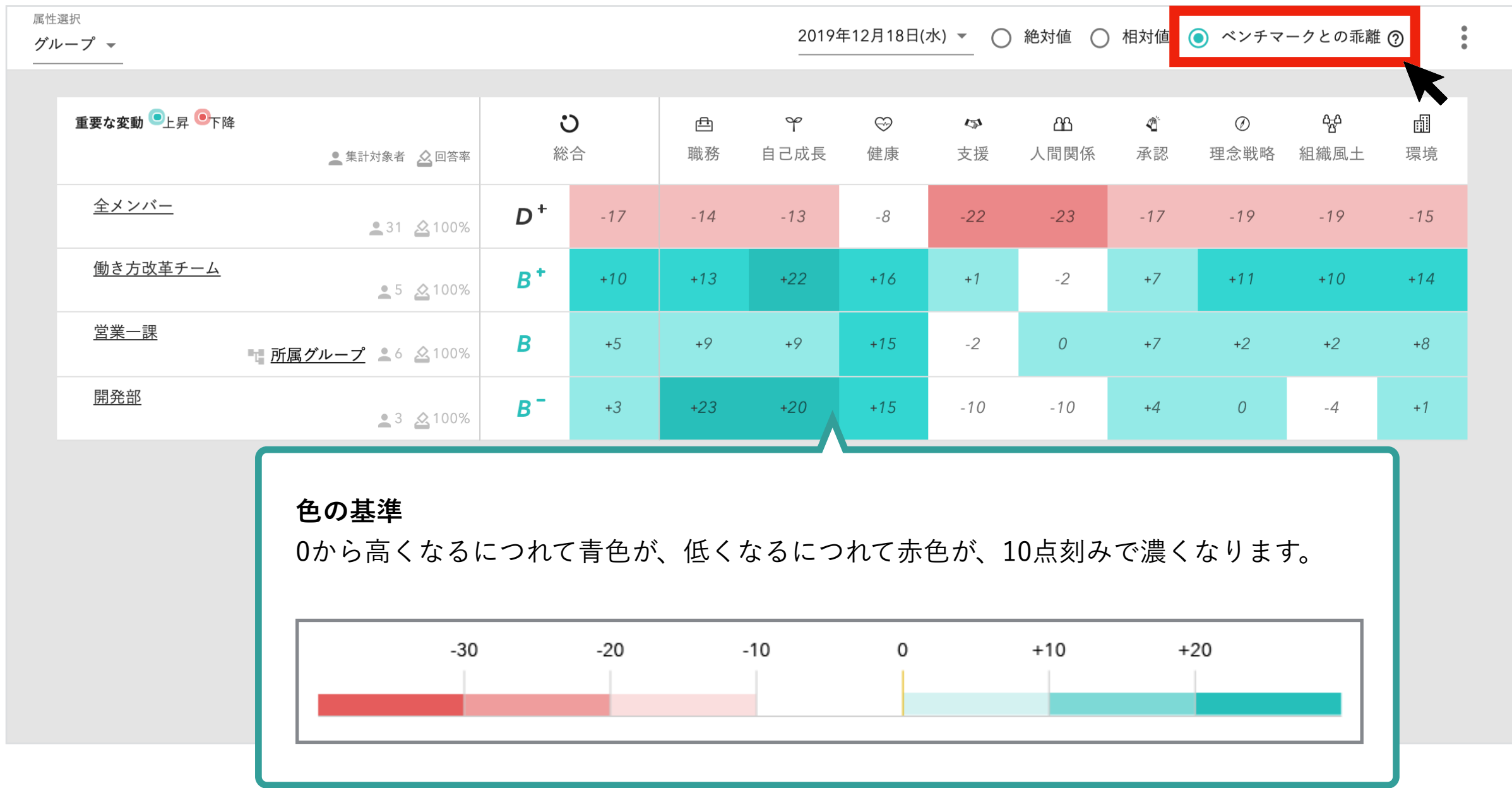
全メンバーのスコアを「0」とした時の各グループの相対値を表示しています。



比較 - 比較画面の表示の種類について <ベンチマークとの乖離>

設定したベンチマークを「0」とした時の、各グループスコアとベンチマークとの乖離を算出しています。

ベンチマークとは、あるスコアと比較して分析するための到達指標です。他社のスコアと比較する『データ参照』と自社で設定したスコアと比較する『編集』の2種類あります。設定内容については、貴社の運営事務局様にお問い合わせください。



比較 - プルダウンメニューについて

- 【グループ】を選択すると、閲覧可能なグループの一覧が確認できます。
- 【メンバー】を選択すると、自分自身の結果を閲覧することができます。
- (※実名での結果閲覧権限が付与されている場合には、該当者のスコアを確認することができます。)

2019年12月18日(水) ☒ 絶対値 ☐ 相対値 ☐ ベンチマークとの乖離 ?

グループ

メンバー

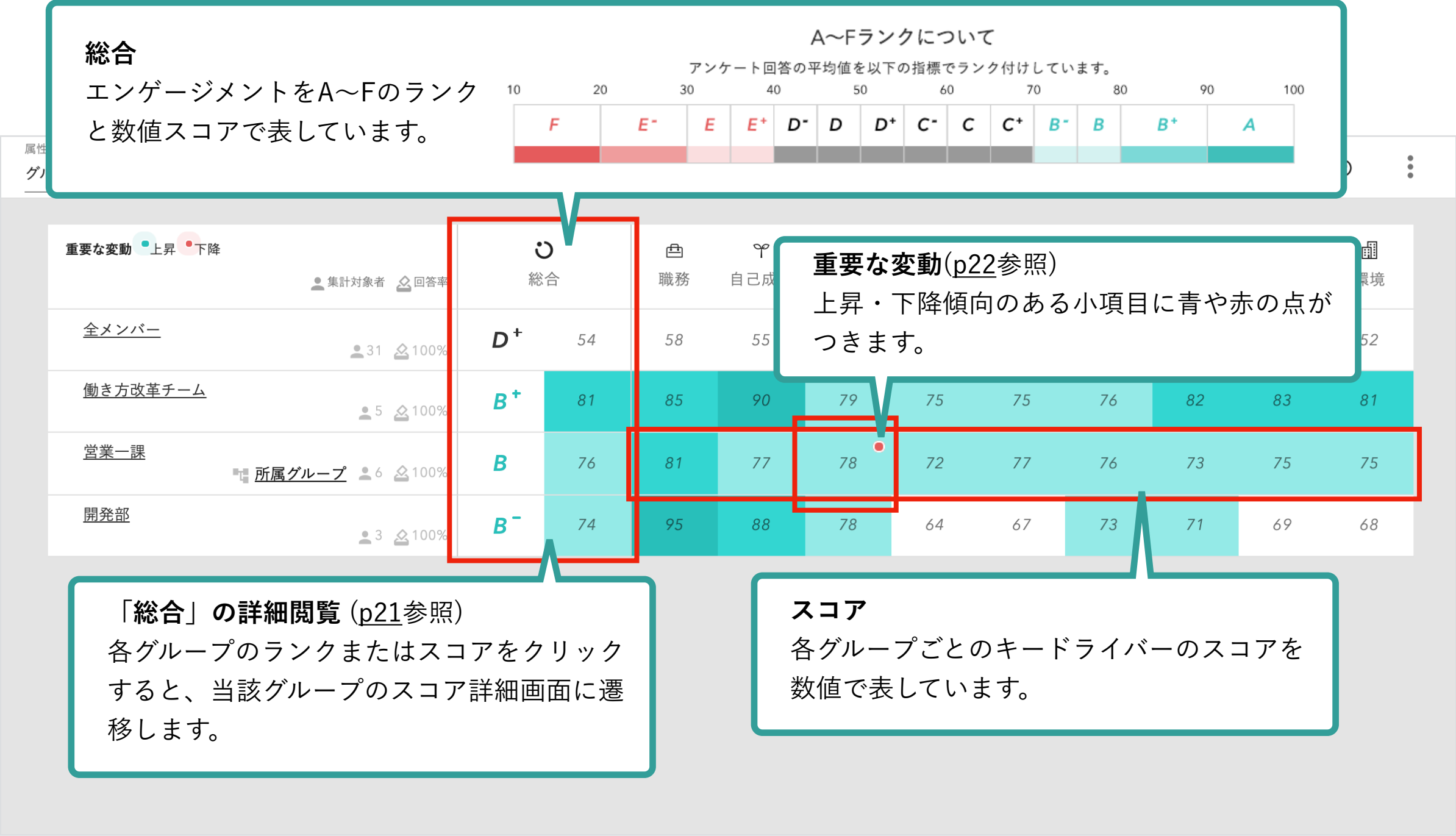
重要な変動 ☒ 上昇 ☐ 下降

集計対象者 回答率

	総合	職務	自己成長	健康	支援	人間関係	承認	理念戦略	組織風土	環境
全メンバー 31 100%	D ⁺ 54	58	55	55	52	54	52	52	54	52
働き方改革チーム 5 100%	B ⁺ 81	85	90	79	75	75	76	82	83	81
営業一課 所属グループ 6 100%	B 76	81	77	78	72	77	76	73	75	75
開発部 3 100%	B ⁻ 74	95	88	78	64	67	73	71	69	68

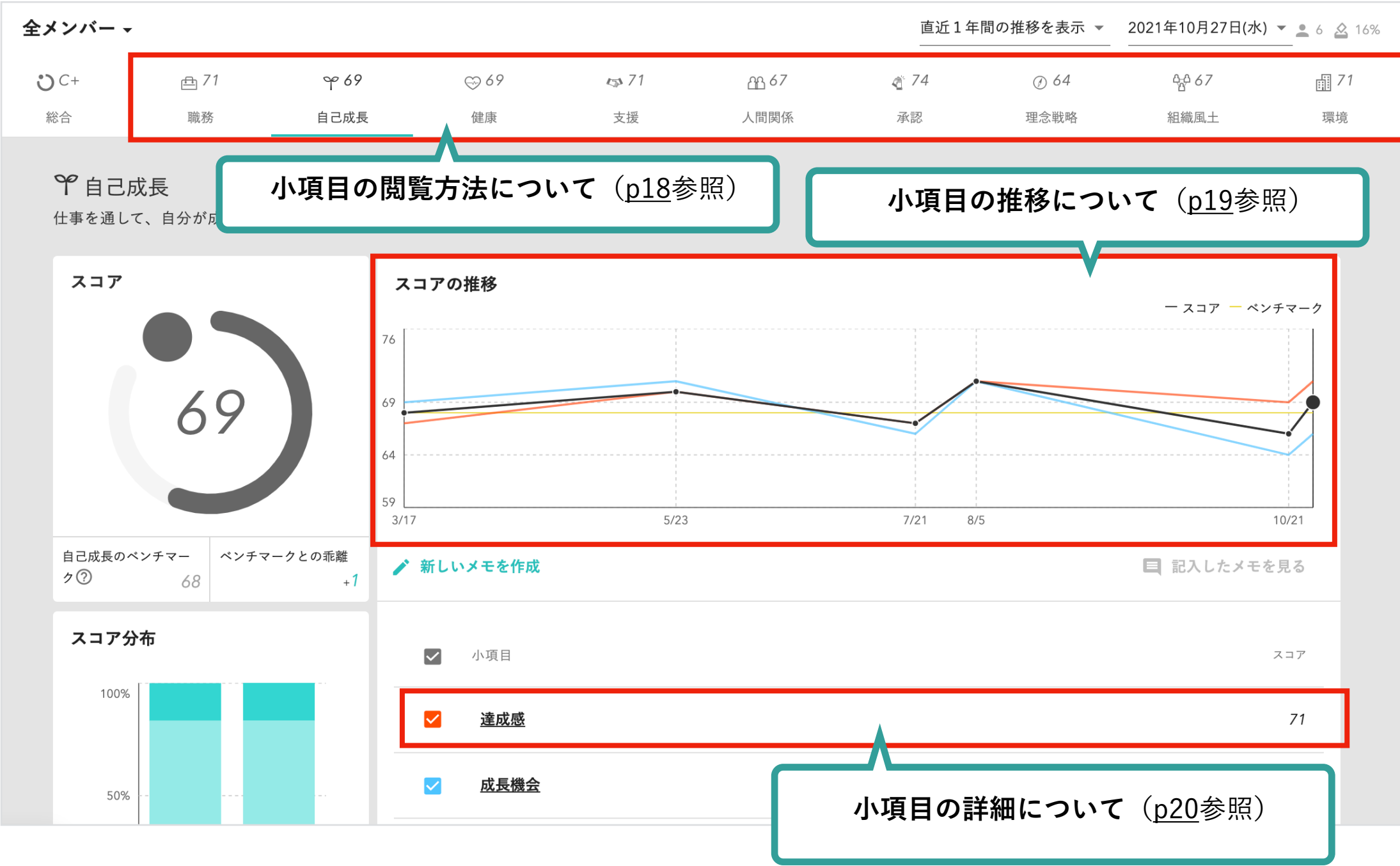
比較 - 総合評価やスコアについて

グループを選択すると、当該グループのスコアが表示されます。



小項目の分析 - 小項目の分析について

キードライバーを構成する小項目のスコアの詳細が閲覧できます。

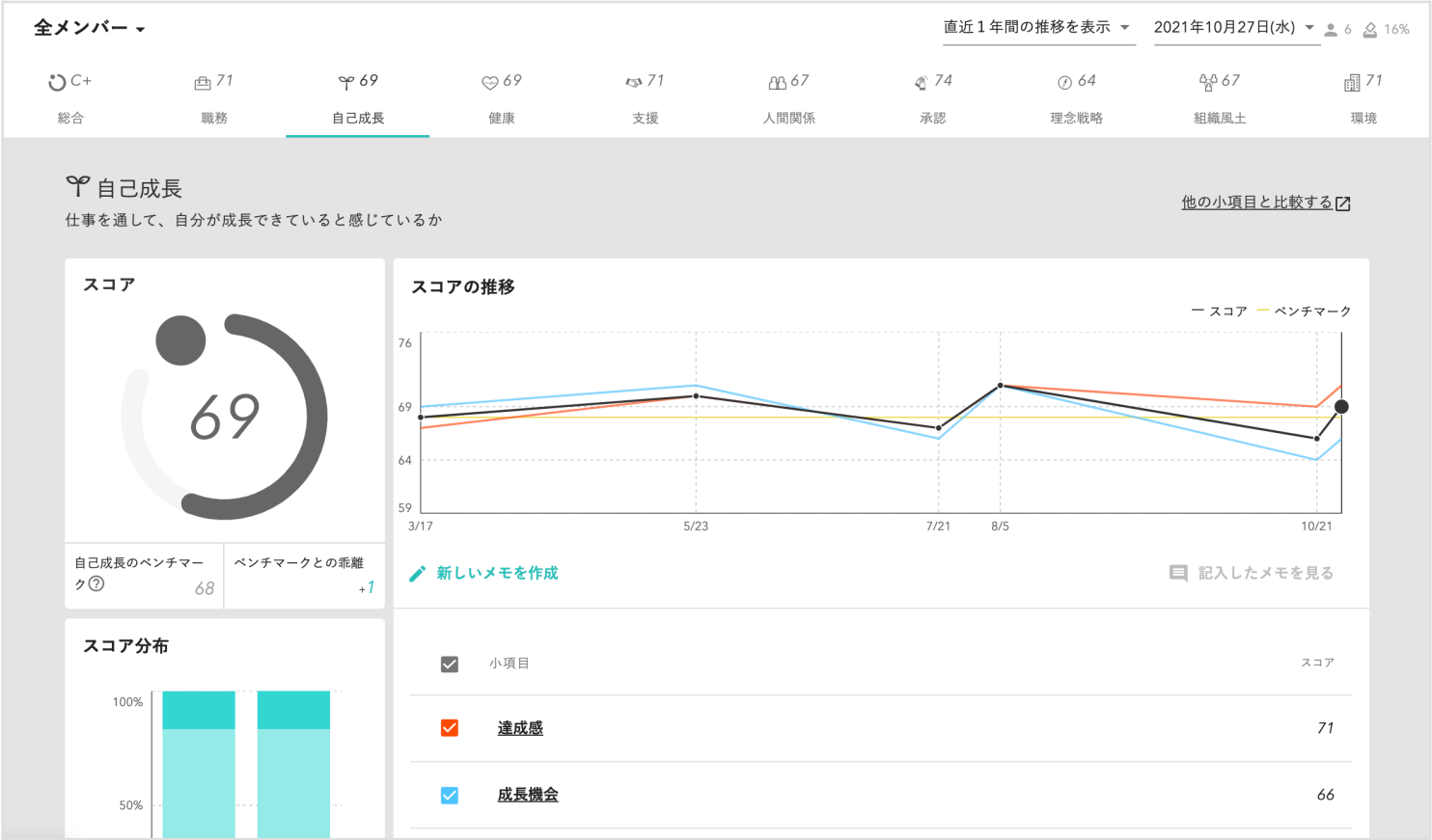


小項目の分析 - 小項目の閲覧方法について

A. オーバービュー画面のキードライバーを選択する

仕事に関係する要素は？

項目名	スコア
🏢 職務	62
🌱 自己成長	68
💪 健康	63
🤝 支援	71
👥 人間関係	69
👏 承認	68



B. 比較画面の各キードライバーの数値を選択する



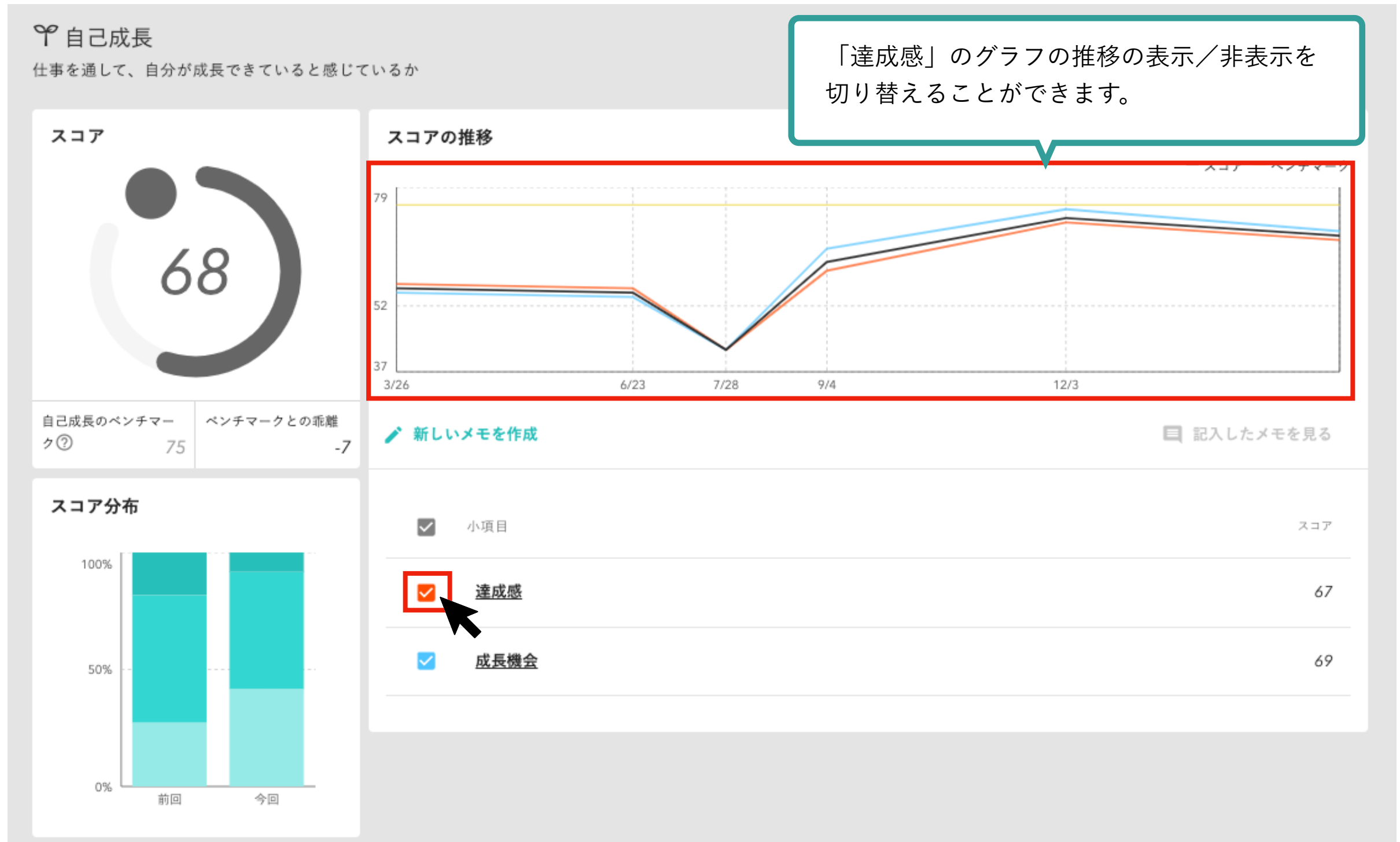
重要な変動 上昇 下降

集計対象者 回答率 総合評価 職務 自己成長

全メンバー	17 5%	C ⁺	62	69
企画開発部	2 0%	B ⁻	75	64
働き方改革チーム	6 0%	B ⁻	57	67

小項目の分析 - 小項目の推移について

小項目のチェックボックスをクリックすると、キードライバーの推移とともに表示されている小項目の推移の表示／非表示の切り替えをすることができます。



小項目の分析 - 小項目の詳細について

小項目をクリックすると、小項目のスコア分布や推移、その小項目に合わせた他社事例である「改善のアイデア」が閲覧できます。

✓

達成感

67

✓

成長機会

69

小項目をクリックする
その小項目のスコアや推移、
改善のアイデアなどが
表示されます。

改善のアイデア
各キードライバーや小項目
にあわせて事例が
表示されます。

達成感

仕事を通して、達成感を得られているか

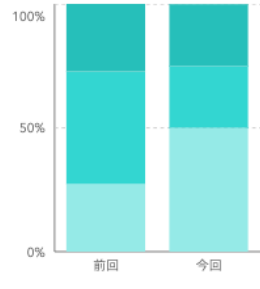
スコア



達成感のベンチマーク
75

ベンチマークとの乖離
-8

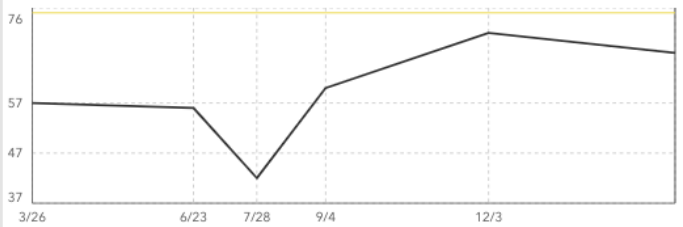
スコア分布



前回

今回

スコアの推移



— スコア — ベンチマーク

新しいメモを作成

記入したメモを見る

この項目に大きな変化はありません

スコアが低いときは、達成の基準や明確な目標を持てていない、あるいは達成感を味わう機会を持てていない可能性が考えられます。

他のユーザーが取り組んでいる改善アイデア 11 / 総件数



KAIZENシート記入者へのSlack賞賛

このアクションの目的は... チャレンジが称賛される雰囲気を作ること。マーケティング課なので、定量的な結果がでるまでに時間がかかったりとなかなか達成感を感じにくいこともある。日々行っている業務フローや手法の改善について、チャレンジしてくれたことに対して...

各メンバーの必達目標を共有する【Monthly Must-One】

なぜ重要なのか

表示できるコンテンツがございません。

© Atræ, Inc.

20

wevix

小項目の分析 - 総合評価の閲覧

各グループのスコア比較や推移が閲覧できます。

総合評価

このタブでは、
当該グループの概況を確認できます。

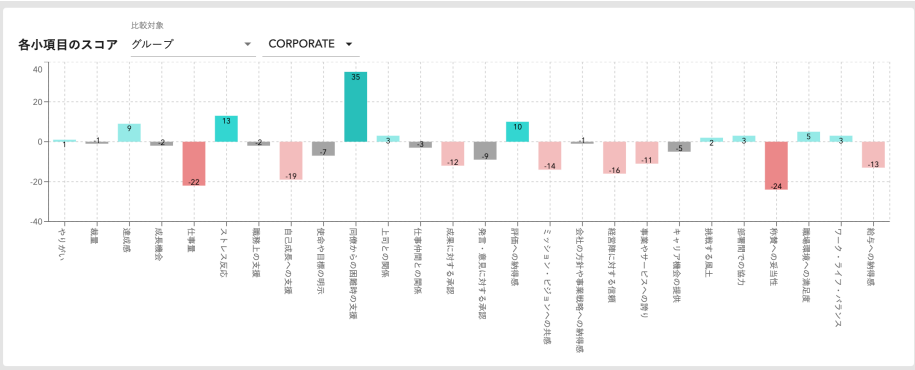
キードライバースコア

クリックで当該キードライバーの小項目を含む詳細(p19参照)が閲覧可能です。

全小項目のスコア

9つのキードライバーに紐づく全26の小項目スコア(p31参照)を一覧で閲覧可能です。
また、グラフ左上で「絶対値／ベンチマーク／任意のグループとの比較／過去サーベイとの比較」の切り替えが可能です。

(任意のグループと比較した場合のグラフ表示例)



グループ選択

閲覧可能な他グループのスコアを閲覧したい場合、▼マークから選択可能です。

全メンバー

C+ 総合

71 職務

69 自己成長

69 健康

71 支援

67 人間関係

74 承認

64 理念戦略

67 組織風土

71 環境

な状態？

まとも・バラつきがある？

状態の変化は？

スコア

A-Fランクについて

スコア分布

スコアの推移

仕事に関係する要素は？

組織に関係する要素は？

項目ごとの強み・弱みは？

各小項目のスコア

重要な変動

重要な変動とは、スコアの変化があった項目がわかる機能です。
スコアの結果を見る際は、重要な変動に表示されている項目から優先的に見てください。

仕事に関する要素の変化から思いつくことは？[?]

😊 重要な上昇変化
10 項目

😞 重要な下降変化
0 項目

やりがいが増したようです
🗨️ その調子です！どんどんチームの状態を良くしていきましょう！

能力やスキルを高められるようになってきたようです
🗨️ 素敵！チームがどんどん進化していますね！

仕事量が適切になってきたようです
🗨️ 素敵！チームがどんどん進化していますね！

< 1

組織に関する要素の変化から思いつくことは？[?]

😊 重要な上昇変化
8 項目

😞 重要な下降変化
0 項目

ビジョンやミッションへの共感が増したようです
🗨️ どんどん素敵なチームになっていますね！

会社の方針や戦略への納得感が増したようです
🗨️ 素敵！つつい嬉しくなる結果ですね！

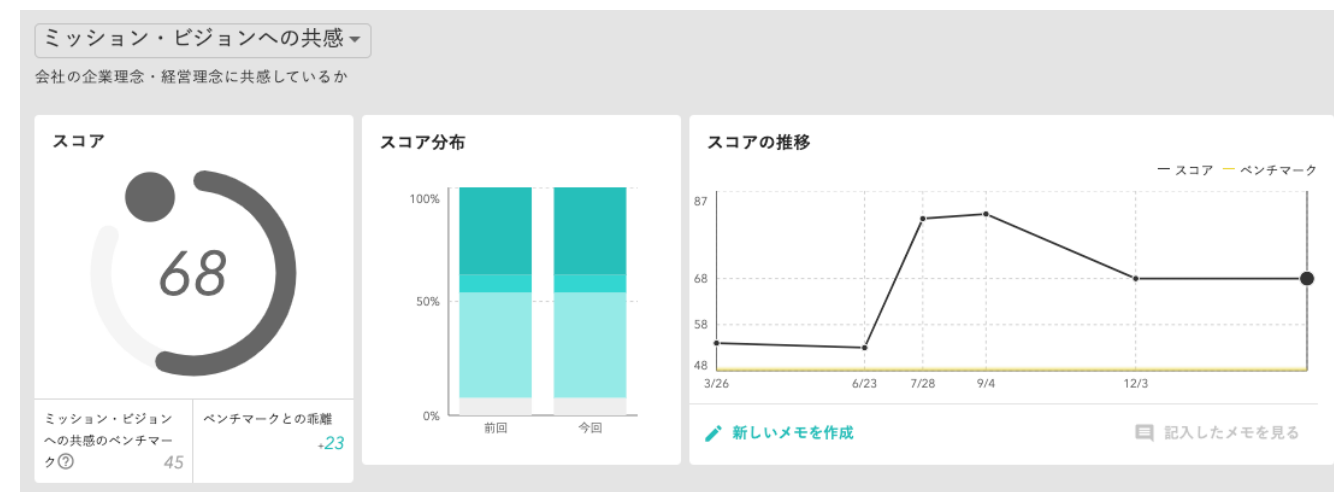
経営陣への信頼が強まってきたようです
🗨️ その調子です！どんどんチームの状態を良くしていきましょう！

表示された項目をクリックすると、
重要な変動のあった小項目の詳細(p20参照)が表示されます。

算出方法について

Wevoxでは「個人の回答のブレ」を加味することで、スコアの変動に対する有意差を算出しています。

一定値を上回り、有意だと判断された変動を**重要な変動**として表示しております。



データ解析 - データ解析について

エンゲージメントスコアを改善するために活用してほしい、詳しい分析です。

データ解析

影響度分析

バランス分析

スコア出力

スコア出力について (p26参照)

スコア出力⑥

配信日 2024年09月19日(木)

比較配信日 (任意) ⑦ 比較配信日を選択

分析対象 グループ

表示形式 整数

☒ エクセル ☐ PDF

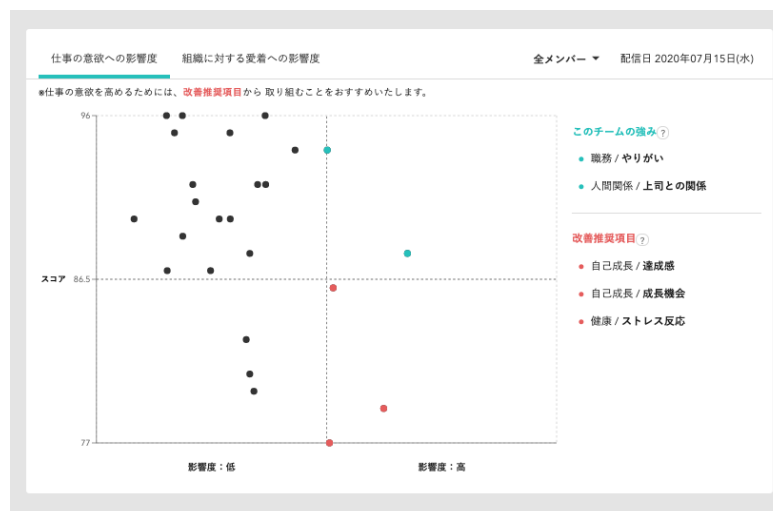
出力

スコア出力にはしばらく時間がかかる場合があります。
出力が完了すると、ダウンロードページからダウンロードできるようになります。
2024年4月1日以前の配信に関しては、表示形式は整数のみになります。

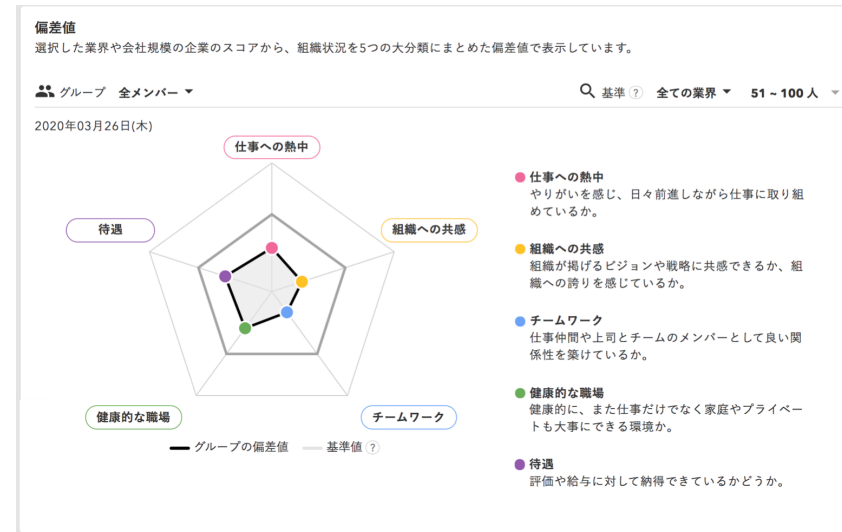
出力ファイルのイメージ

グループ	割合	スコア	スコア	スコア	スコア	スコア	スコア	スコア	スコア
全メンバー	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■
グループA	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■
グループB	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■
グループC	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■	■■■

影響度分析について (p24参照)



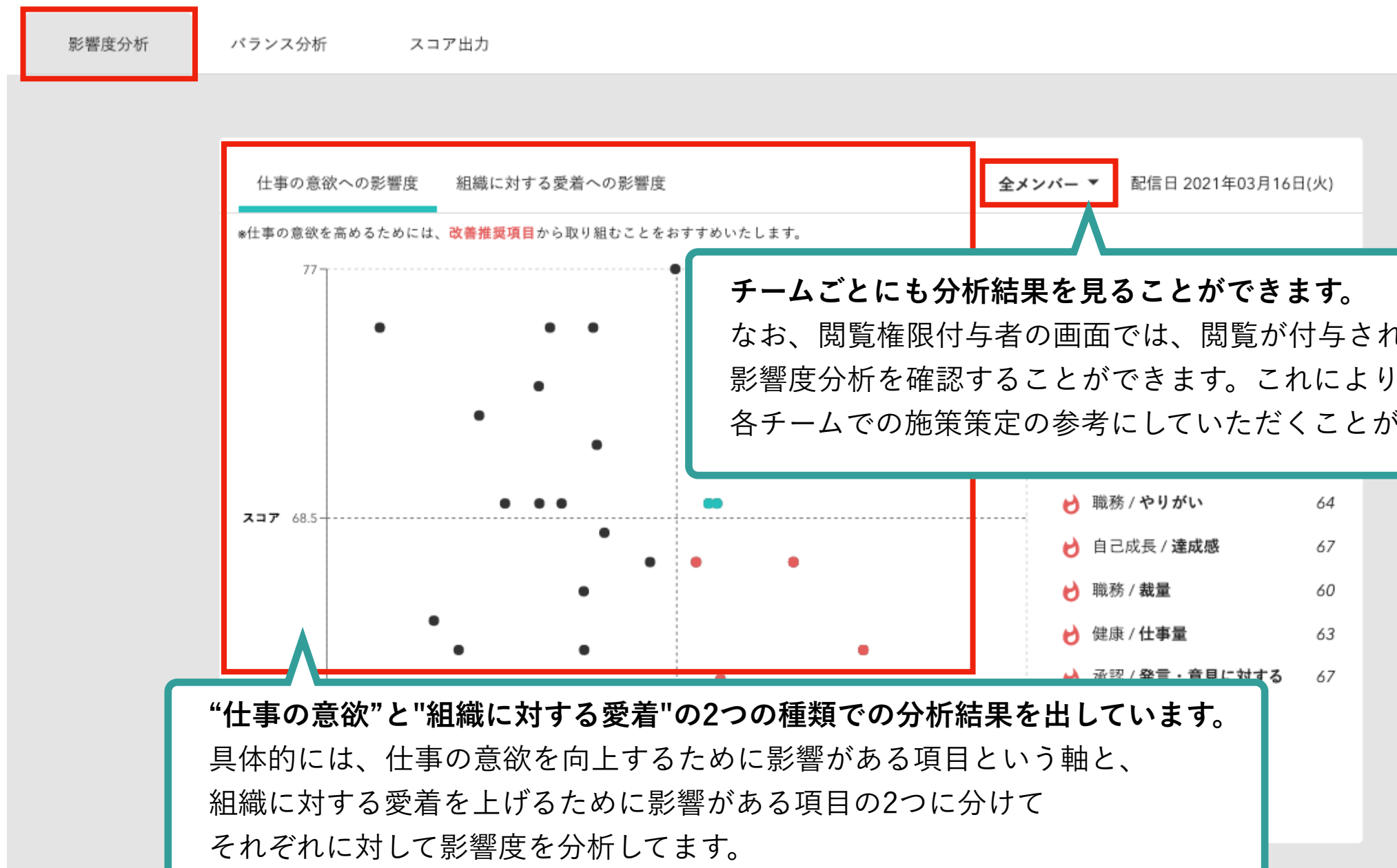
バランス分析について (p25参照)



データ解析 - 影響度分析について

エンゲージメント改善のために『どの項目に取り組むと最もインパクトがあるか』を表すデータ解析機能です。影響度とスコアを比較することで"強みとなっている小項目"と"改善が推奨される小項目"を4象限マトリクスでわかりやすく表示します。

データ解析



データ解析 - バランス分析について

エンゲージメントを構成する9つのキードライバーを5つの要素にまとめ、業界や従業員規模の検索条件を基準に組織状況が偏差値で表示される分析機能です。真ん中の灰色の線が基準値で、指定した業界や従業員規模の基準になります。

データ解析

影響度分析

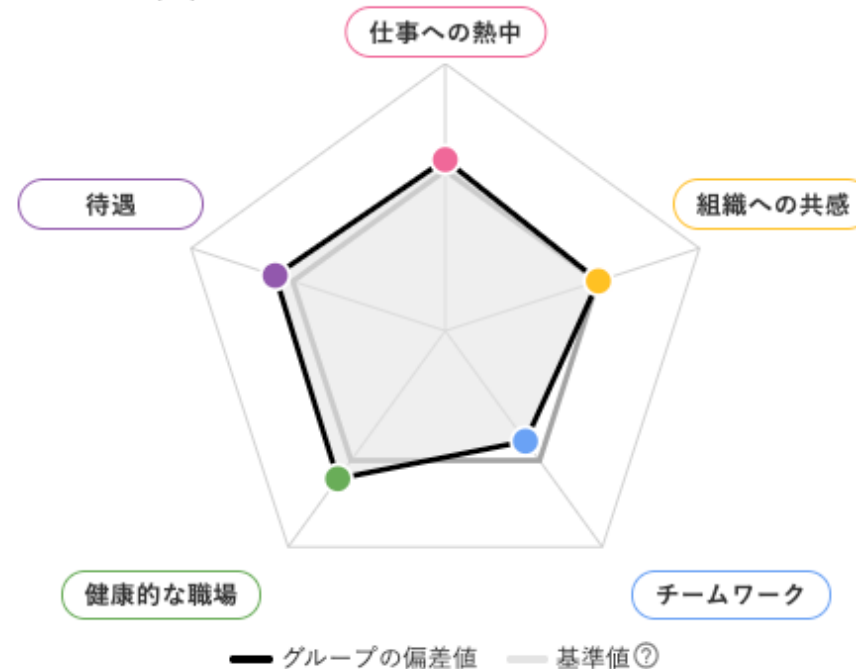
バランス分析

偏差値

選択した業界や会社規模

グループ 全メンバー

2021年03月16日(火)



チームごとにも分析結果を見ることができます。

なお、閲覧権限付与者の画面では、閲覧が付与されたグループの影響度分析を確認することができます。これにより、各チームでの施策策定の参考にしていただくことができます。

指定した業界や規模で見ることができます。

やりがいを感じ、日々前進しながら仕事に取り組んでいるか。

● 組織への共感

組織が掲げるビジョンや戦略に共感できるか、組織への誇りを感じているか。

● チームワーク

仕事仲間や上司とチームのメンバーとして良い関係を築けているか。

● 健康的な職場

健康的に、また仕事だけでなく家庭やプライベートも大事にできる環境か。

● 待遇

評価や給与に対して納得できているかどうか。

データ解析 - スコア出力について

エクセルファイルやPDFファイルとして、サーベイの結果を出力できる機能です。

グループごとに結果を出力できます。用途に合わせて編集して、活用してください。

※実名でサーベイを行っており、実名での閲覧権限をお持ちの方は、分析対象で「メンバー」の選択が可能です。

データ解析

影響度分析 バランス分析 **スコア出力**

スコア出力②

配信日 2024年09月19日(木)

比較配信日 (任意) ② 比較配信日を選択

分析対象 グループ

表示形式 整数

☒ エクセル ☐ PDF

出力

過去のサーベイとの「差分の数値」を出す場合、比較配信日を入力ください。

基本的には「グループ」での出力となりますが、実名でのサーベイ実施企業様、かつ実名での閲覧権限をお持ちの方の場合のみ「メンバー」が選択可能です。

ファイルの出力形式を選んでください。

表示形式（整数 or 小数点第一位まで）を選択可能です。
※2024年4月1日以前の配信に関しては、整数のみとなります。

注意事項

回答数不足の場合、出力された一覧で"0"と表示されます。

また、差分を出すための比較するグループが存在しない場合、出力された一覧で"0"と表示されます。

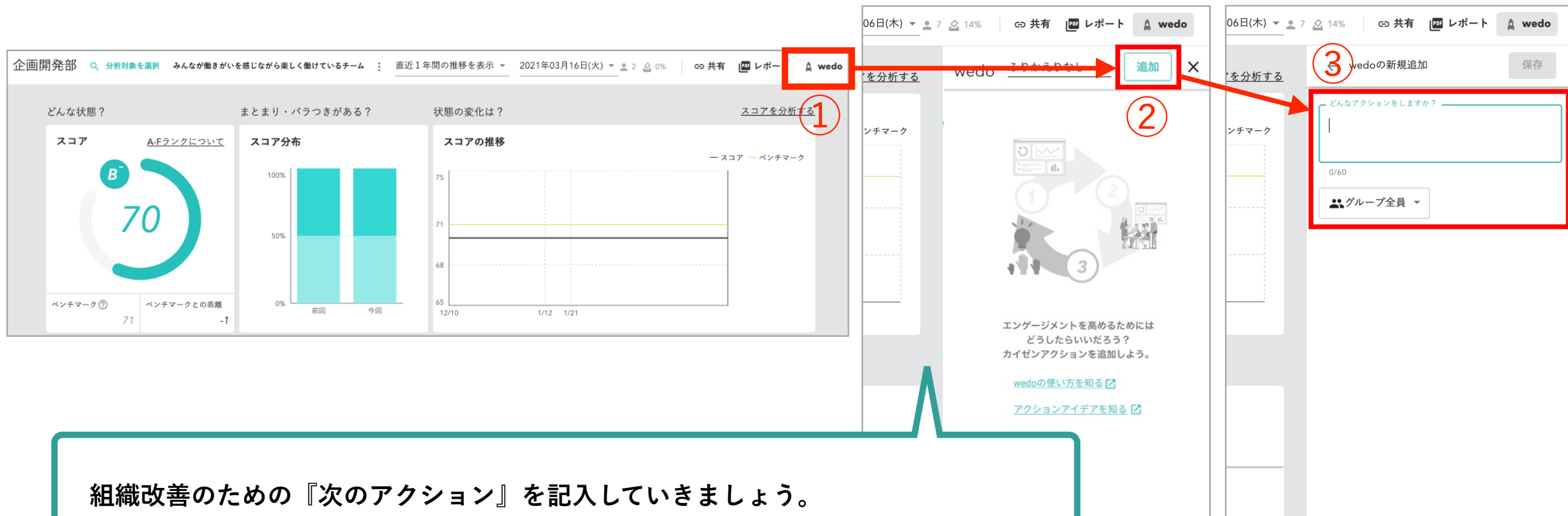
「Wevox Quest」は、チームのスコア状況やチームに発生しているおぼけから、「今何を知ってもらうことでチームを前に進められるか」という観点で、必要な知識をお届けするサービスです。

無料でご利用いただけるコンテンツから、有料でご利用いただける「Engagement Run! Booster」
「Engagement Run! Lite」のコンテンツまで、幅広くご用意しております。



Wedo - Wedo機能について

チームの改善アクションを入力し、表示できる機能です。“Wedo”は“We”“do”で「私たち、やります」が由来です。入力した改善アクション（NEXT ACTION）についての「ふりかえりサーベイ」を配信し、結果を可視化、さらに次のアクションにつなげることができます。



組織改善のための『次のアクション』を記入していきましょう。
アクションが思い浮かばない場合は、他社の事例等を参考にしてみてください。

- 『[ミドルマネジメント向けアクション集](#)』
- 『[DIO](#)』



Wedo - Wedoで振り返ろう

アクションについては、任意のタイミングで回答者に向けて振り返りの質問を配信できます。

営業部 [Q分析対象を選択](#) 2019年06月10日 ▼ 5 100% | 共有 レポート wedo

どんなチームで、みんなの力を合わせて、チームの共有を把握する際に、みんなが「ふりかえりサーベイを送る」をクリックすると、実施状況に関する質問(※)が即時配信されます。

どんな状態？ スコア A

回答者の入力完了すると、振り返りの結果とコメント（任意）が表示されます。

wedo すべて 追加

OKRの導入 2021/05/25
グループ全員
ふりかえりサーベイを送る

1on1の実施 2021/05/25
グループ全員
ふりかえりサーベイを送る

ありがとうを言う 2019/03/14
グループ全員 9人回答
3人

みんなで議論する 2019/03/13
グループ全員 14人回答
4人

※「実施状況に関する質問」について
1つのWedoに対して、評価とコメント（任意）の2つが追加されます。
なお、Wedoで入力された文言がそのまま回答内に表示されます。

振り返り質問



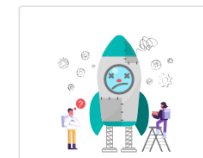
? wedoについて振り返ろう！

回答する

評価

wevox

「先月の振り返り時間をとる」はどうでしたか？



カイゼンの余地あり！



やって良かった！

コメント(任意)

カイゼンアイデア募集中！



「先月の振り返り時間をとる」を良くするためには？

スキップ

コメント送信

キードライバー - 各キードライバーの説明

仕事ドライバー

組織ドライバー

キードライバー名	詳細	原因の一例
 職務	職務に対してやりがいを感じられているか、裁量は与えられているか	・職務の目的を理解できていない ・マネージャーが権限を委譲できていない
 自己成長	成長機会やフィードバックをきちんと得られているか	・目標設定が上手くできていない ・日々同じことの繰り返しをしている
 健康	ストレスや疲労感などの健康状態が良いか	・仕事量が多い ・集中力や身体をかなり使う仕事をしている
 支援	上司・同僚から職務上や成長に対する支援を受けられているか	・支援上のコミュニケーションが不足している ・上司のリーダーシップの欠如
 人間関係	上司・同僚とどれくらい良好な人間関係が築けているか	・コミュニケーション量が不足している ・信頼関係の欠如
 承認	上司・同僚から承認されているか 承認に対して納得できているか	・称賛の声が不足している ・きちんと称賛できていない
 理念戦略	ビジョンや行動指針に共感しているか 会社（経営陣）を信頼しているか	・ビジョンやミッションが浸透していない ・経営陣に対して不信感を抱いている
 組織風土	部署間での協力や挑戦する文化が根付いているか	・部署間でセクショナリズムが発生している ・失敗を咎められる為、挑戦しづらい文化になっている
 環境	職場環境やワーク・ライフ・バランスなど、従業員にとって働きやすい環境であるか	・職場の騒音がうるさく集中できない ・給与水準が働きに見合っていない

キードライバー - 関連する小項目の説明

仕事ドライバー

キードライバー名	小項目名	詳細
仕事ドライバー	 職務	やりがい 職務内容にやりがいを感じられているか
		裁量 職務を遂行する上で必要な裁量を与えられているか
	 自己成長	達成感 達成感を得られているか
		成長機会 能力やスキルを高められているか
	 健康	仕事量 自分に任せられている仕事量は適切か
		ストレス反応 頭が重い、イライラする等のストレス反応がでていないか
	 支援	職務上の支援 職務を遂行する上で必要なサポートがあるか
		自己成長への支援 自身の成長の手助けをしてくれているか
		使命や目標の明示 部署やグループのミッションや目標をわかりやすく伝えているか
		同僚からの困難時の支援 自分が困っているときに、同僚は助けてくれるか
	 人間関係	上司との関係 上司とは良好な関係が築けているか
		仕事仲間との関係 同僚とは良好な関係が築けているか
	 承認	発言・意見に対する承認 周囲が自分の意見や発言を聞いてくれているか
		成果に対する承認 上司や同僚から、成果を認められたり、褒められたりしているか
		評価への納得感 成果や貢献に見合った評価がされているか
組織ドライバー	 理念戦略	ミッション・ビジョンへの共感 会社の企業理念・経営理念に共感しているか
		会社の方針や事業戦略への納得感 会社の方針・戦略に納得できているか
		事業やサービスへの誇り 自社で展開する事業やサービスに誇りを感じているか
		経営陣に対する信頼 経営陣を信頼しているか
	 組織風土	キャリア機会の提供 意欲的であれば、会社がチャンスを与えてくれているか
		挑戦する風土 失敗したこと以上に、挑戦したことを讃えられる会社か
		部署間での協力 目標を達成する上で、他部署は協力的であるか
		称賛への妥当性 社内で誰かが称賛されたとき、適切であると感じているか
	 環境	職場環境への満足度 働きやすい職場環境か
		ワークライフバランス 必要に応じてライフスタイルにあった働き方ができるか
		給与への納得感 働きに見合った給与・ボーナスが支払われていると感じているか