



wevox

Energize your team with honest communication cycle

スコアの見方マニュアル オーナー編

Wevox Engagement 各画面への遷移方法	3
スコア	
Wevoxの「スコア」とは	4
オーバービュー	
オーバービュー画面について	5
スコア・推移・分布について	6
重要な変動、仕事ドライバー・組織ドライバーについて	7
構成しているグループの一覧について	8
結果の「共有」について	9
「分析対象を選択」について	10
比較	
比較画面について	11
比較画面の表示の種類について <絶対値>	12
比較画面の表示の種類について <相対値>	13
比較画面の表示の種類について <ベンチマークとの乖離>	14
プルダウンメニューについて	15
総合やスコアについて	16
小項目の分析	
小項目の分析について	17
小項目の閲覧方法について	18
小項目の推移について	19
小項目の詳細について	20
「総合」の閲覧	21
重要な変動	22

データ解析	
データ解析について	23
影響度分析	24
グループ分析	25
バランス分析	26
スコア出力	27
Wevox Quest	28
Wedo	
Wedo機能について	29
Wedoで振り返ろう	30
ベンチマーク	
ベンチマークとは	31
詳細設定	32
キードライバー	
各キードライバーの説明	33
関連する小項目の説明	34

Wevox Engagement 各画面への遷移方法

【Wevox Engagement】の画面を開くには、画面右上の「サービス」アイコンをクリックして表示されたメニューにて、「エンゲージメント」を選択してください。

画面左側のメニュー「分析」の各画面にて、配信済みのサーベイに関する各種分析結果を閲覧することができます。

The screenshot displays the Wevox Engagement interface. On the left, a sidebar menu is visible with a red box highlighting the '分析' (Analysis) section, which includes options like 'オーバービュー' (Overview), 'スコア' (Score), '比較' (Comparison), '推移' (Trend), 'データ解析' (Data Analysis), and 'コメント' (Comments). Below this, the '設定・運用' (Settings & Operation) section is also visible. On the right, a service selection screen is shown with a red box highlighting the 'エンゲージメント' (Engagement) option under the 'たずねる・わかる' (Ask & Understand) category. A red arrow points from the 'サービス' (Services) icon in the top right corner to the service selection screen. A red box also highlights the 'エンゲージメント' option in the selection screen.

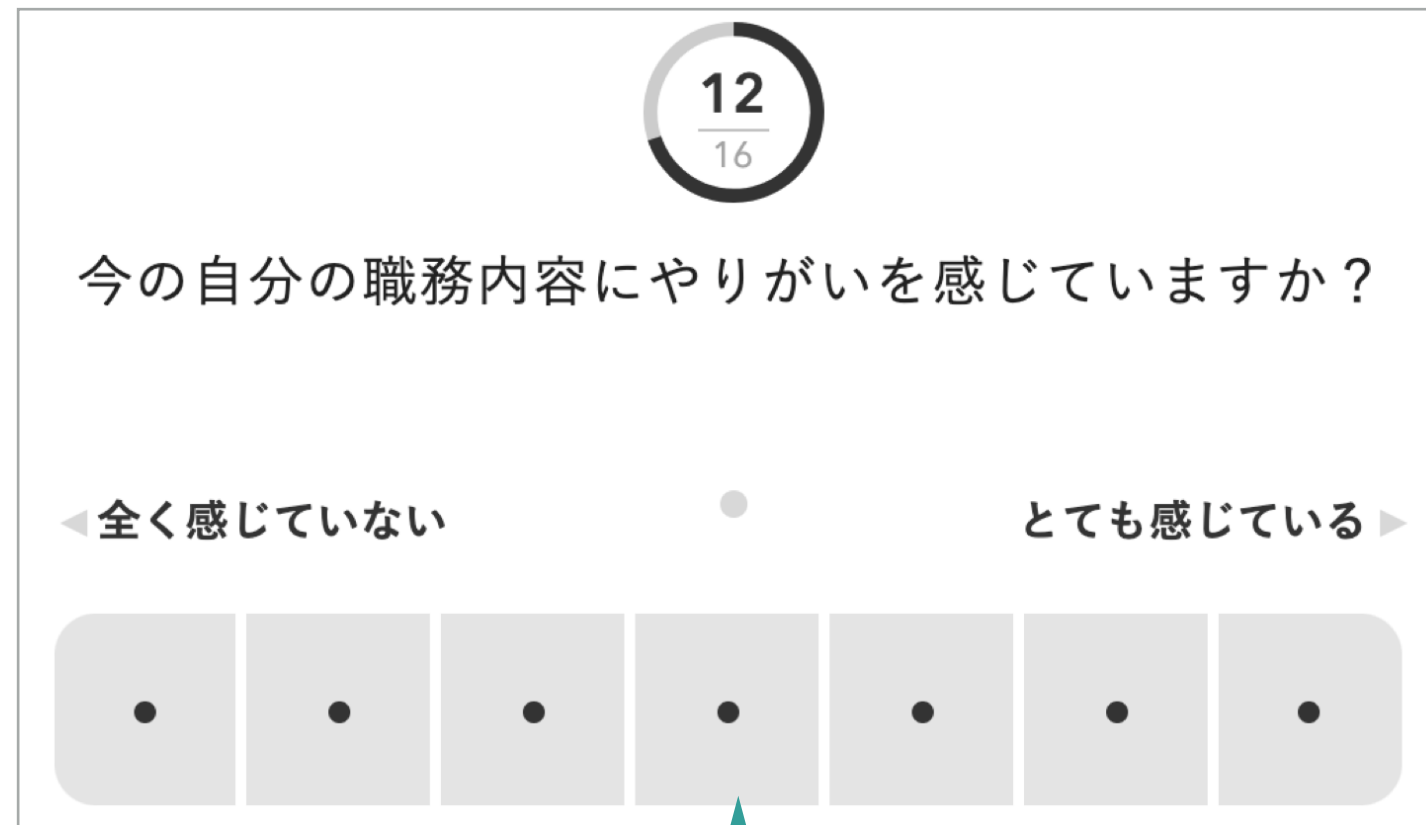
①アイコンをクリックすると、アクセス可能なサービスが表示されます。

②「エンゲージメント」を選択します。

③Wevox Engagementの各画面は画面左側のメニューから選択できます。

スコア - Wevoxの「スコア」とは

Wevoxの「スコア」はみなさまのサーベイ回答結果をもとに算出しています。



14 29 43 57 71 86 100

1～7段階の回答に上記のスコアを当てはめ、そこから算出された平均値をスコアとして表示しています。

「スコアから何をどう読み取ればよいのか？」を補うために、グラフや推移、分析画面をご用意しています。

<スコアの捉え方のポイント>

スコアの分布を確認することも重要です。7段階まんべんなく回答されているケースもあれば、ポジティブな回答とネガティブな回答が二極化しているケースもあります。

→「スコア分布」は「オーバービュー」画面で確認できます（[p6](#)参照）

自組織の特徴を発見するには、ベンチマーク比較もしくは自社内比較をご活用ください。

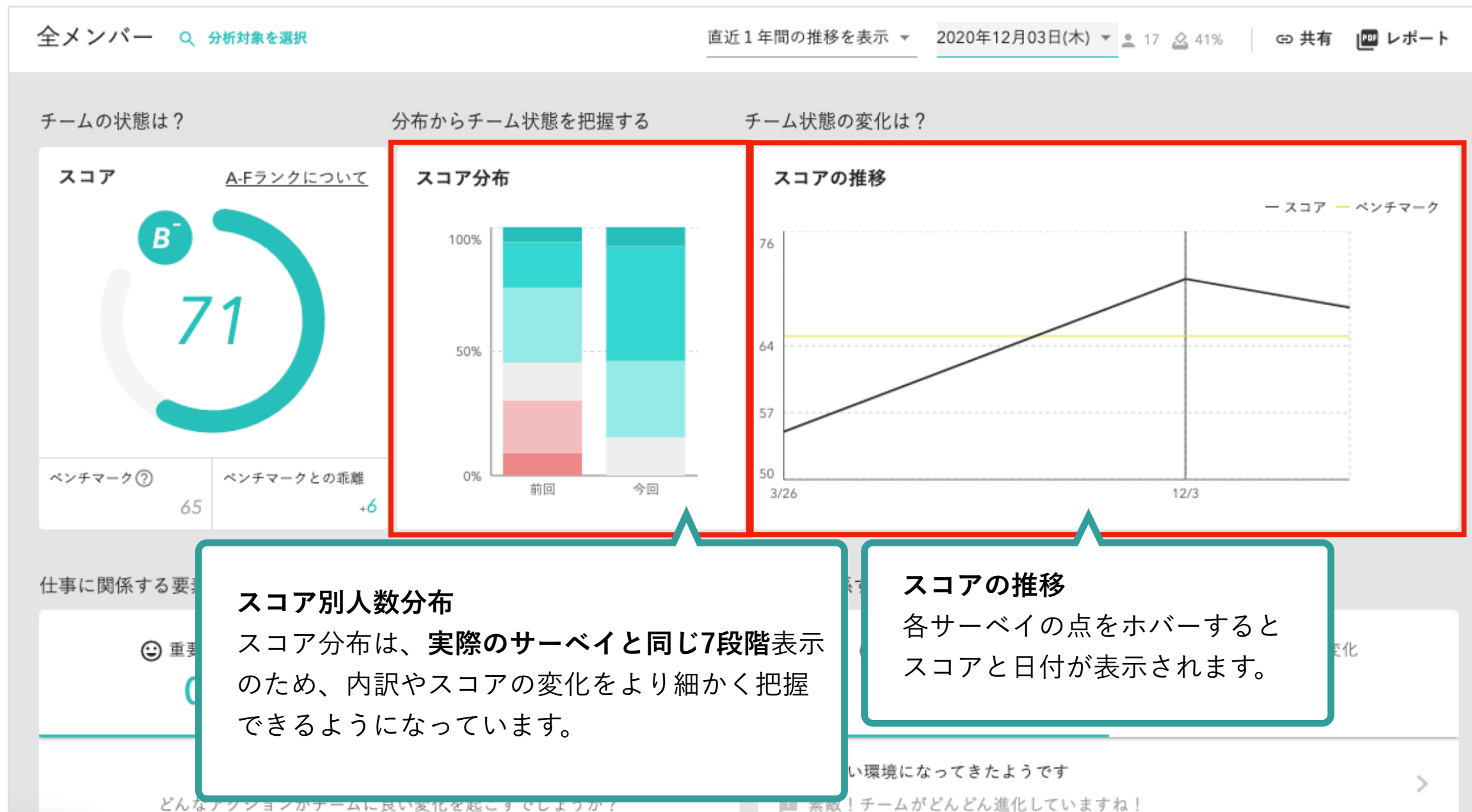
→「比較」画面で確認できます（[p11](#)参照）

次ページから、Wevoxの各画面についてご案内します。

オーバービュー - オーバービュー画面について



オーバービュー - スコア・推移・分布について



オーバービュー - 重要な変動、仕事ドライバー・組織ドライバーについて



重要な変動(p22参照)

上昇・下降傾向のある小項目の変化した項目数とその小項目の詳細の内容が表示されます。

仕事ドライバー

仕事に対して感じるエンゲージメントです。
主に、現場のマネージャーが取り組みやすい項目です。

組織ドライバー

組織の理念や文化、環境に対して感じるエンゲージメントです。主に、会社全体として取り組む項目です。

オーバービュー - 構成しているグループの一覧について

他のグループのチーム状態は？

1 - 9 / 9

グループ	集計対象者	ランク	
企画開発部		4	E ⁻
セールス部		6	C ⁻
営業部		15	C ⁻
管理部		3	E ⁺
システム部		7	C ⁻
働き方改革チーム		5	B ⁺
支店		31	D ⁺
支社		6	C
開発部		3	B

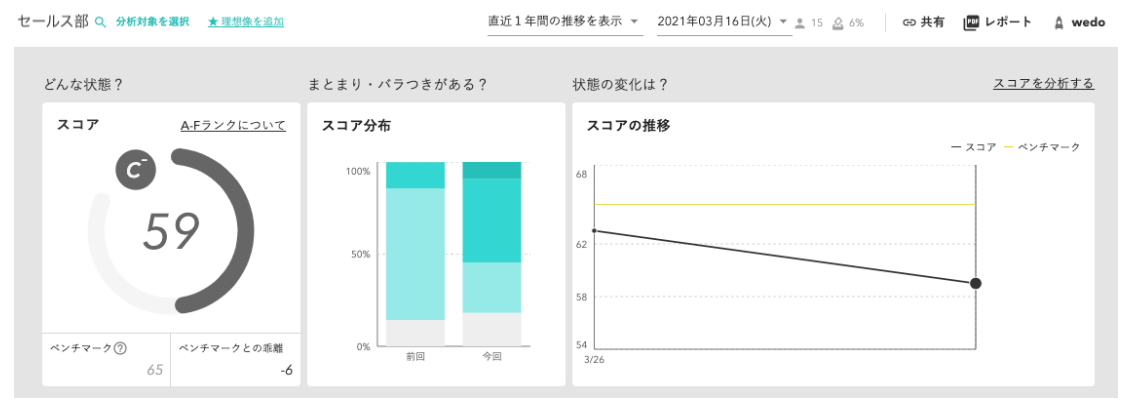
[キードライバーのスコアで比較する](#)

キードライバーのスコアで比較する
各グループのスコアをキードライバーで比較できる
画面に遷移します。

重要な変動 ↑ 上昇 ↓ 下降

	集計対象者	回答率	総合評価	職務	自己成長	健康	支援	人間関係	承認	理念戦略	組織風土	環境
全メンバー	▲17	▲5%	C ⁺	62	68	63	71	69	68	70	68	69
企画開発部	▲2	▲0%	B ⁻	75	64	57	73	71	66	80	75	54
セールス部	▲2	▲0%	C	57	75	53	62	60	62	57	55	50
営業部			E ⁺	47	47	44	40	40	40	73	44	73

グループを選択する
クリックするとそのグループのオーバービュー画面に
遷移します。



オーバービュー - 結果の「共有」について

閲覧権限のないメンバーに回答結果を共有できます。

全メンバー 🔍 分析対象を選択 直近1年間の推移を表示 ▼ 2020年12月03日(木) 17 41% **共有** レポート

どんな状態? まとまり・バラつきがある? 状態の変化は?

スコア A-Fランク

B⁻

71

ベンチマーク 65

仕事に關係する要素の変化が

😊 重要な上昇変化 0 項目

どんなアクション

JAPANESE

共有リンクを発行する

みんなではじめる、チームづくり

wevoxの結果をメンバーや他のマネージャーと共有して、チームの強み、課題について話し合いましょう。

共有リンクを発行

リンクを共有する

リンクのコピー、閲覧可能期間の設定、共有するページの下層グループの表示有無の設定ができます。

共有リンクを発行しました **リンクをコピー**

<https://wevox.io/sharing/46>

2018年10月12日(金)までリンクを知っているすべての人が閲覧可能です。 **削除**

下層のグループの結果を表示 **ON**

ヒント

[チームメンバーに結果を共有する際の3つのポイント](#)

オーバービュー - 「分析対象を選択」について

特定のグループを選択すると、選択したグループのオーバービューに遷移できます。

The screenshot shows the 'Overview' page of the Wevix system. At the top, there is a navigation bar with '全メンバー' (All Members) and a search icon. A red box highlights the search icon, and a callout points to it with the text '分析対象を選択' (Select analysis target). Another red box highlights the '全メンバー' text, and a callout points to it with the text '全メンバー' and '分析対象を選択'. Below this, a large circular gauge shows a score of 71 with a 'B-' rank. To the right, a modal window titled '分析対象を選択' (Select analysis target) is shown, containing a search bar with the placeholder 'グループを検索' (Search for group) and a '検索' (Search) button. Below the search bar, a list of groups is displayed: '全メンバー' (All Members), '企画開発部' (Planning & Development Dept.), 'セールス部' (Sales Dept.), and '営業部' (Sales Dept.). Below the modal, there are four cards showing '重要な上昇変化' (Important increase) and '重要な下降変化' (Important decrease) with counts of 0 or 1 items. At the bottom, there is a section titled 'どんなアクションがチームに良い変化を起こすでしょうか？' (What actions will create good changes for the team?) with a message: '働きやすい環境になってきたようです 素敵！チームがどんどん進化していますね！' (It seems like the environment is becoming more comfortable to work in. Wonderful! The team is evolving so much!).

全メンバー [分析対象を選択](#)

全メンバー [分析対象を選択](#)

分析対象の一覧が表示される
グループをクリックするとそのグループのオーバービューに遷移します。

分析対象を選択

グループを検索 検索

全メンバー
企画開発部
セールス部
営業部

重要な上昇変化 0 項目

重要な下降変化 0 項目

重要な上昇変化 1 項目

重要な下降変化 0 項目

働きやすい環境になってきたようです
素敵！チームがどんどん進化していますね！

比較 - 比較画面について

グループ別や属性別にキードライバーを比較して結果を見ることができます。

グループ

プルダウンメニューについて
(p15参照)

セールス部
営業部
管理部
支店
支社
企画開発部

所属グループ

クリックで「下層グループ」へ

クリックで「オーバービュー」へ
(p5参照)

2020年06月23日(火) | ● 絶対値 ○ 相対値 ○ ベンチマークとの乖離 ?

総合	職務	自己成長	健康	環境
D ⁺ 54	57	55	5	52
C ⁻ 56	57	66	5	56
C ⁻ 58	65	60	61	55
E ⁺ 37	47	35	44	35
C ⁻ 57	59	56	58	58
B ⁺ 81	85	90	80	81
D ⁺ 54	57	55	55	52
C 64	58	61	56	56
E ⁻ 23	18	29	21	21
B 75	95	88	81	68

比較画面の表示の種類について

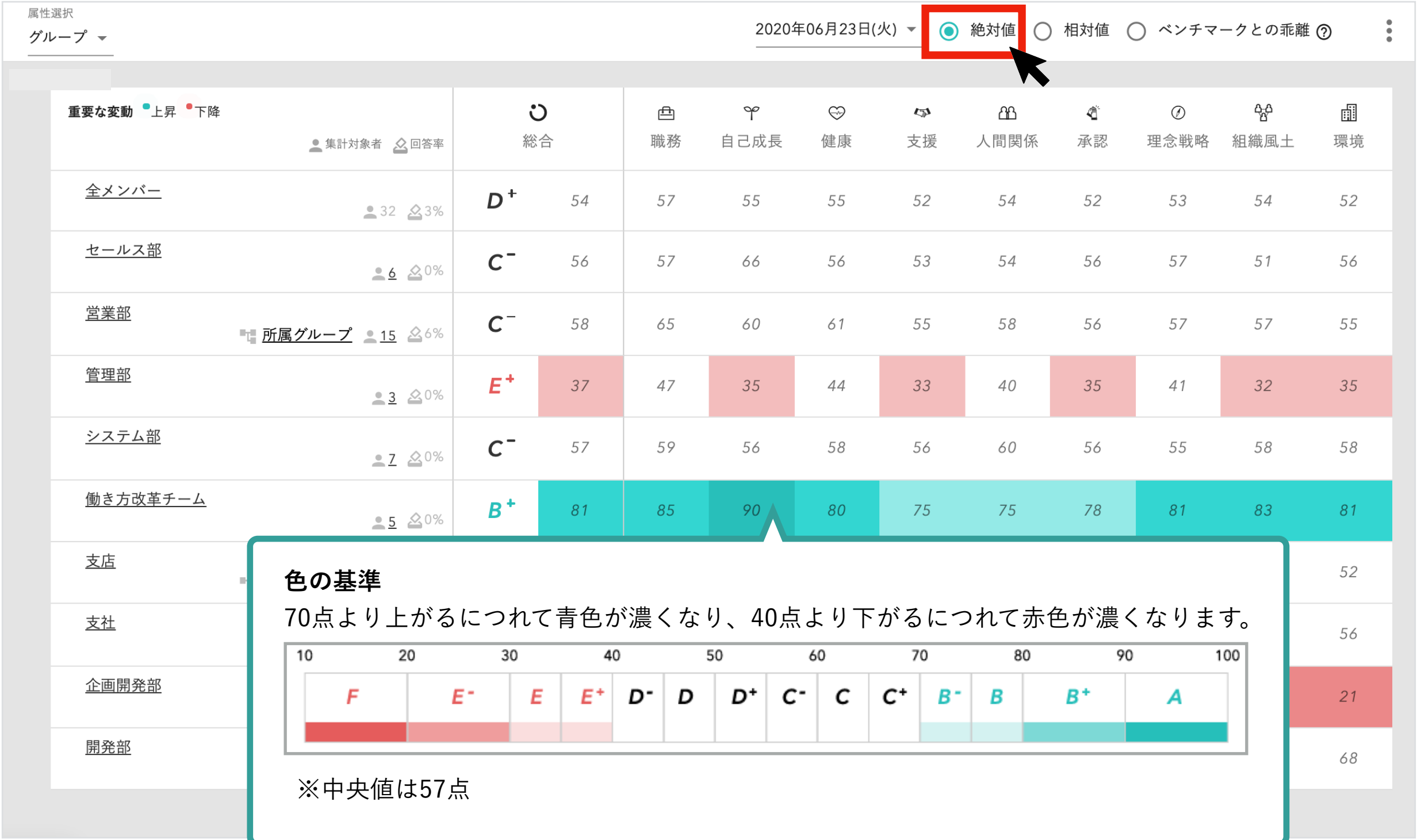
- ・絶対値(p12参照)
- ・相対値(p13参照)
- ・ベンチマークとの乖離(p14参照)

ランクまたはスコアのクリックで
「総合」の閲覧へ (p21参照)

総合やスコアについて(p16参照)

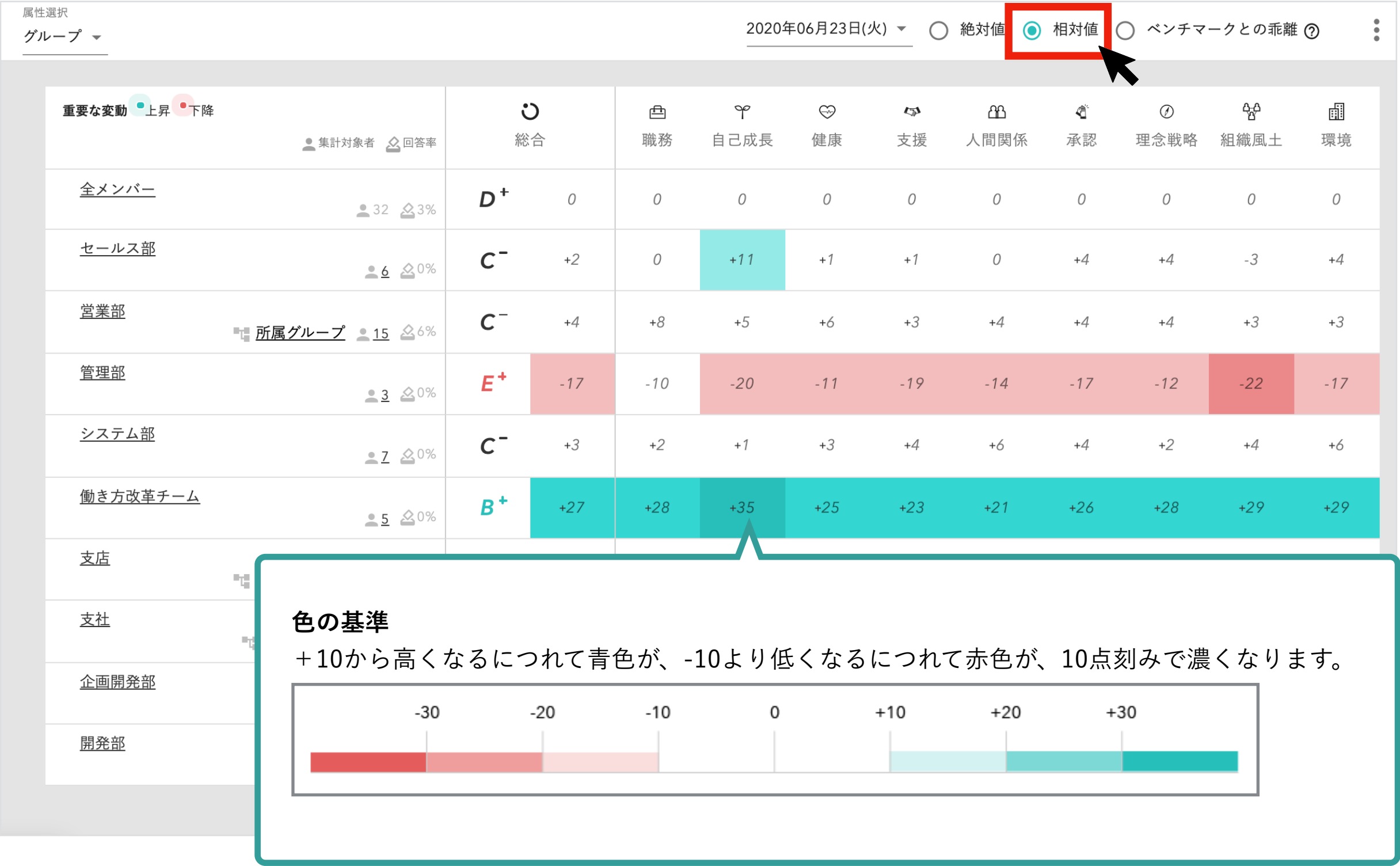
比較 - 比較画面の表示の種類について <絶対値>

各グループや属性の回答を集計し、平均点を算出しています。



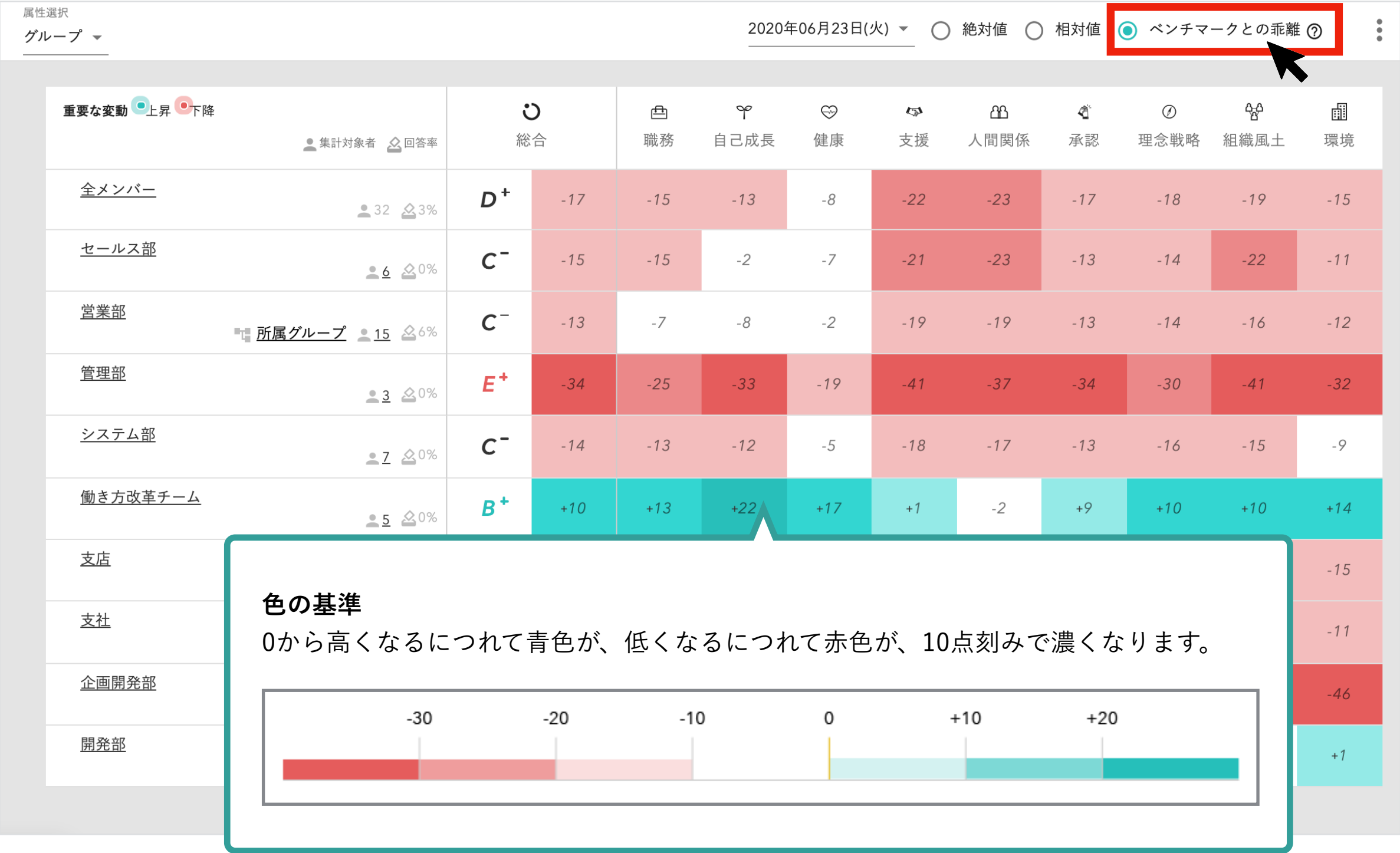
比較 - 比較画面の表示の種類について <相対値>

全メンバーのスコアを「0」とした時の各グループや各属性の相対値を表示しています。



比較 - 比較画面の表示の種類について <ベンチマークとの乖離>

設定したベンチマークを「0」とした時の各グループや各属性のベンチマークとの乖離を算出しています。
※ベンチマークについて(p32参照)



比較 - プルダウンメニューについて

グループや属性を選択すると、選択したカテゴリでスコアの比較が表示されます。

The screenshot displays the Wevix comparison interface. On the left, a sidebar titled '属性選択' (Attribute Selection) lists various categories: グループ (Group), 性別 (Gender), 年代 (Age), 職種 (Job Type), 役職 (Position), 雇用区分 (Employment Type), 新卒/中途 (New Graduate/Intermediate), 入社年 (Year of Entry), and メンバー (Member). The '年代' (Age) and '新卒/中途' (New Graduate/Intermediate) categories are highlighted with red boxes and callouts.

年代をクリック (Click Age)

This callout shows a sub-interface for selecting the age group. It includes a dropdown menu for '年代' (Age) and a table of results. The table shows the following data:

属性選択	年代	重要な変動	集計対象者	回答率	総合評価	職務
全メンバー			17	5%	C+	62
20代			2	0%	B	67
30代			6	0%	C+	67
40代			1	0%		

新卒/中途をクリック (Click New Graduate/Intermediate)

This callout shows a sub-interface for selecting the employment type. It includes a dropdown menu for '新卒/中途' (New Graduate/Intermediate) and a table of results. The table shows the following data:

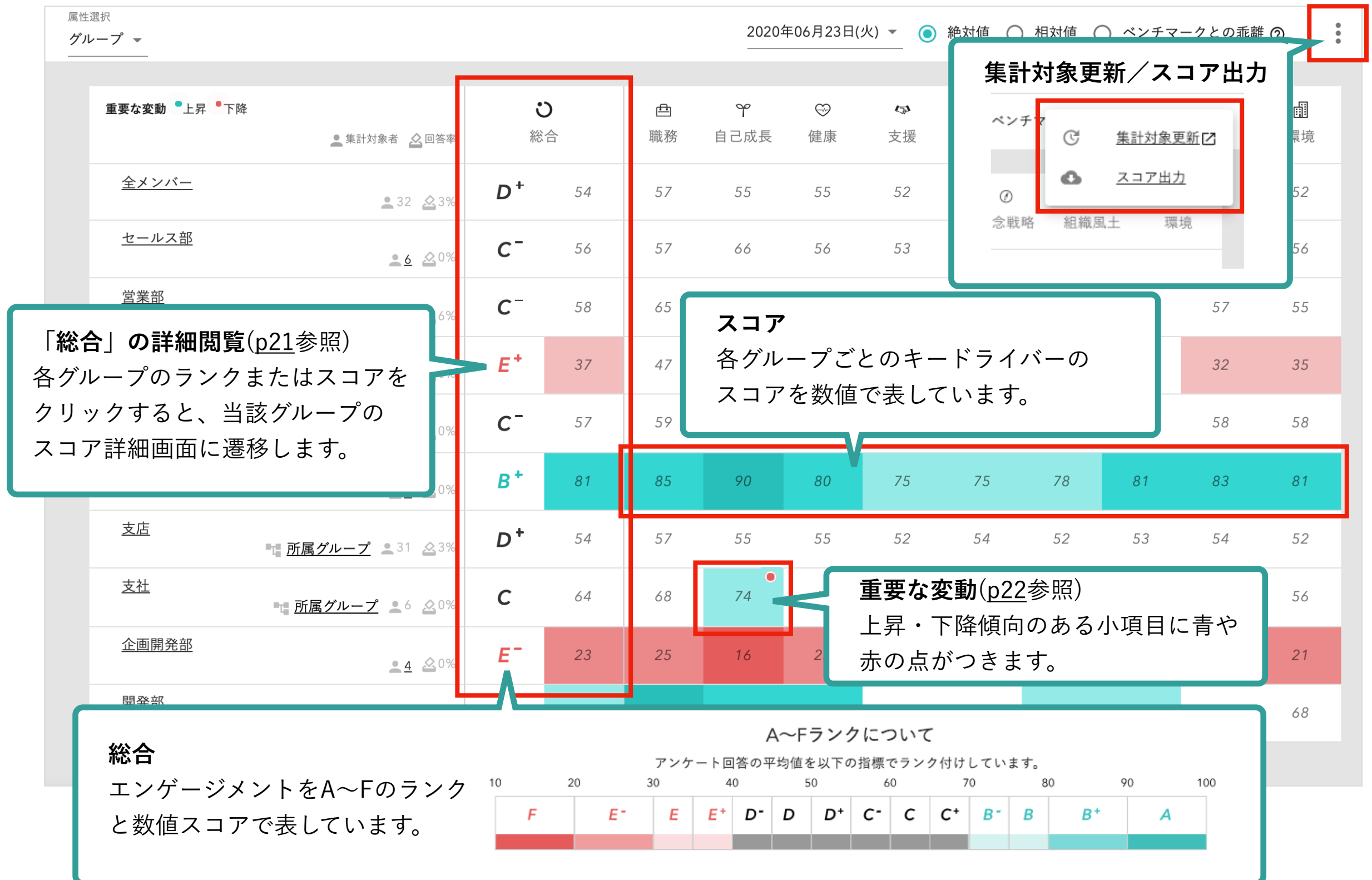
属性選択	新卒/中途	重要な変動	集計対象者	回答率	総合評価	職務
全メンバー			17	5%	C+	62
新卒			4	0%	B-	66
中途			6	0%	C+	64

The main interface shows a comparison of scores across various categories (健康, 支援, 人間関係, 承認, 理念戦略, 組織風土, 環境) for different groups. The scores are displayed in a table format, with the '絶対値' (Absolute Value) option selected. The table shows the following data:

属性選択	健康	支援	人間関係	承認	理念戦略	組織風土	環境
全メンバー	63	71	69	68	70	68	69
20代	57	73	71	66	80	75	54
30代	53	62	60	62	57	55	50
40代	64	69	69	69	73	66	73
新卒	60	76	76	66	66	75	78
中途	54	60	59	60	57	56	52

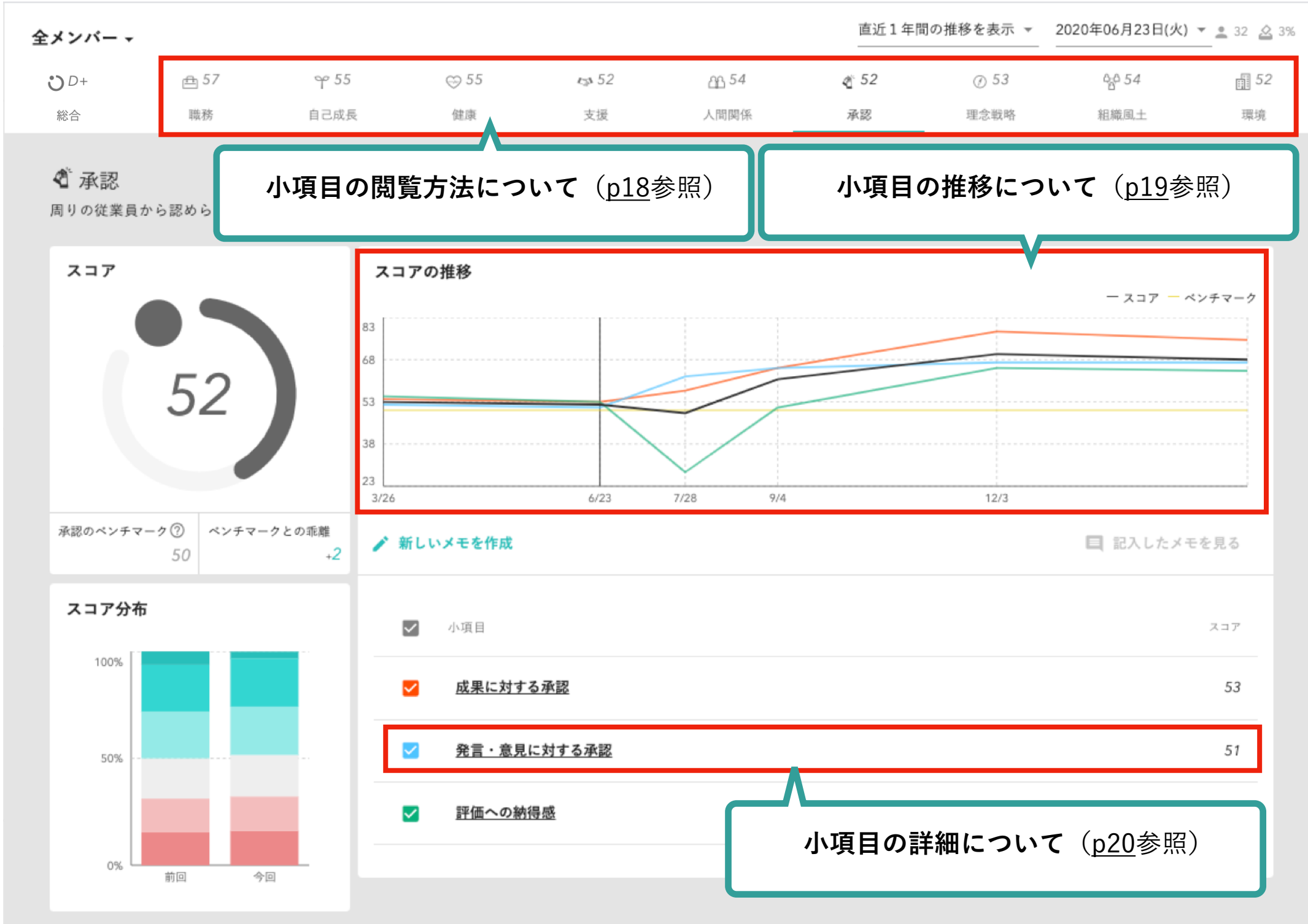
比較 - 総合やスコアについて

グループや属性を選択すると、選択したカテゴリーでスコアの比較が表示されます。



小項目の分析 - 小項目の分析について

キードライバーを構成する小項目のスコアの詳細が閲覧できます。



小項目の分析 - 小項目の閲覧方法について

A. オーバービュー画面のキードライバーを選択する

仕事に関するキードライバー

項目名	スコア
👤 職務	62
📈 自己成長	55
💪 健康	55
🤝 支援	71
👥 人間関係	69
📋 承認	68



B. 比較画面の各キードライバーの数値を選択する

重要な変動 上昇 下降

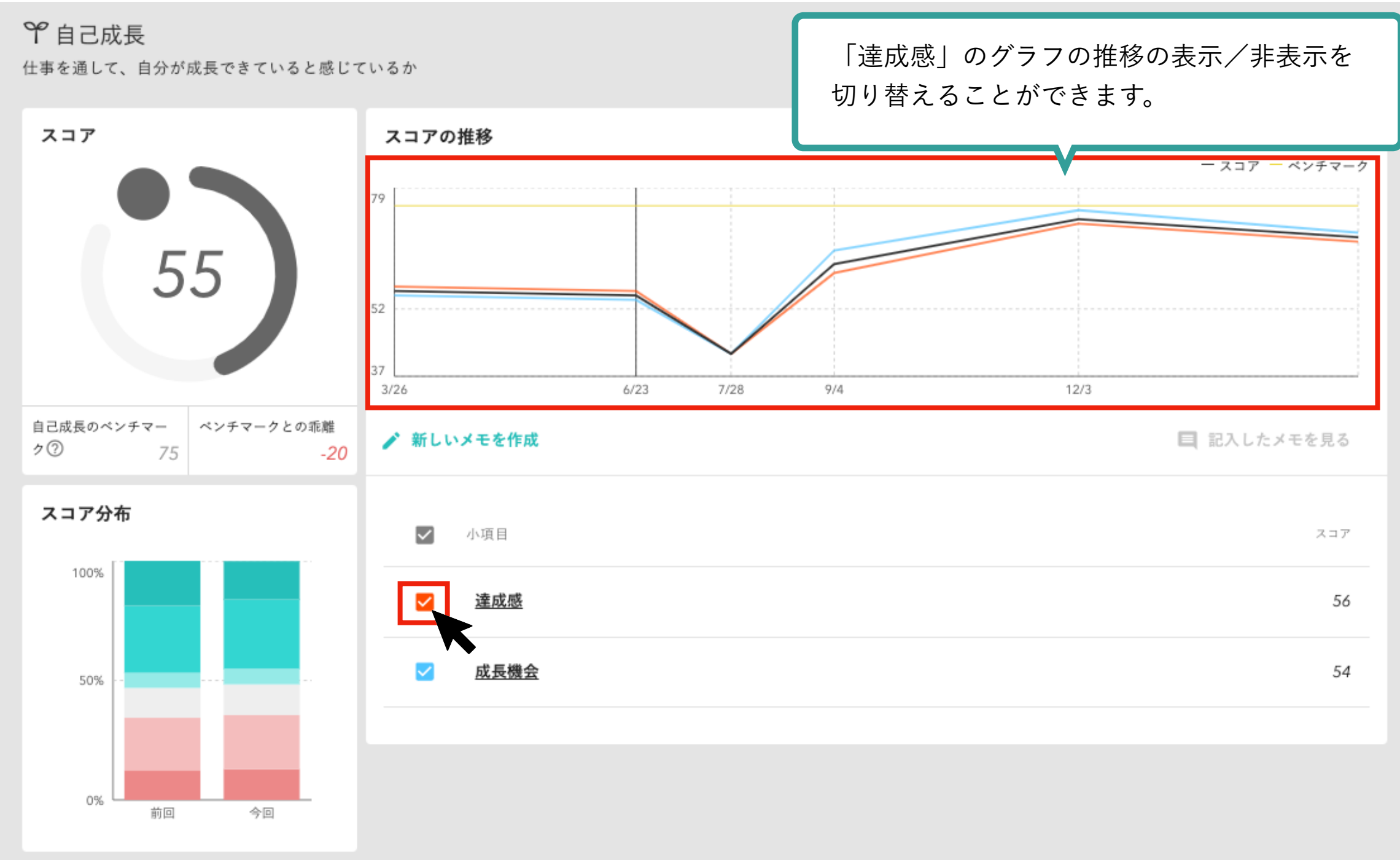
集計対象者 回答率

	総合	職務	自己成長	健康
全メンバー	D+ 54	57	55	55
セールス部	C- 56	57	66	56
営業部	C- 58	65	60	61
管理部	E+ 37	47	35	44
システム部	C- 57	59	56	58
働き方改革チーム	B+ 81	85	90	80



小項目の分析 - 小項目の推移について

小項目のチェックボックスをクリックすると、キードライバーの推移とともに表示されている小項目の推移の表示／非表示の切り替えをすることができます。

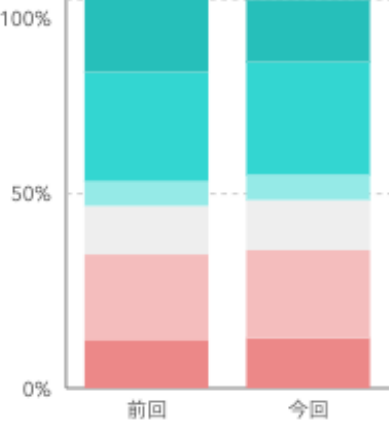


「達成感」のグラフの推移の表示／非表示を切り替えることができます。

新しいメモを作成

記入したメモを見る

スコア分布



小項目

スコア



達成感

56



成長機会

54

小項目の分析 - 小項目の詳細について

小項目をクリックすると、小項目のスコア分布や推移、その小項目に合わせた他社事例である「改善のアイデア」が閲覧できます。

✓ 達成感 67

✓ 成長機会 69

小項目をクリックする
その小項目のスコアや推移、
改善のアイデアなどが
表示されます。

改善のアイデア
各キードライバーや小項目
にあわせて事例が
表示されます。

達成感
仕事を通して、達成感を得られているか

スコア
67
達成感のベンチマーク 75
ベンチマークとの乖離 -8

スコア分布
100%
50%
0%
前回 今回

スコアの推移
76
57
47
37
3/26 6/23 7/28 9/4 12/3
— スコア — ベンチマーク
新しいメモを作成 記入したメモを見る

この項目に大きな変化はありません
スコアが低いときは、達成の基準や明確な目標を持てていない、あるいは達成感を味わう機会を持てていない可能性が考えられます。

他のユーザーが取り組んでいる改善アイデア 11 / 総件数
何をしたいか迷った方はこちら>

KAIZENシート記入者へのSlack賞賛
このアクションの目的は... チャレンジが称賛される雰囲気を作ること。マーケティング課なので、定量的な結果がでるまでに時間がかかったりとなかなか達成感を感じにくいこともある。日々行っている業務フローや手法の改善について、チャレンジしてくれたことに対して...

各メンバーの必達目標を共有する【Monthly Must-One】

なぜ重要なのか
表示できるコンテンツがございません。

© Atræ, Inc.

20

wevix

小項目の分析 - 「総合」の閲覧

各グループのスコア比較や推移が閲覧できます。

総合

このタブでは、
当該グループの概況を確認できます。

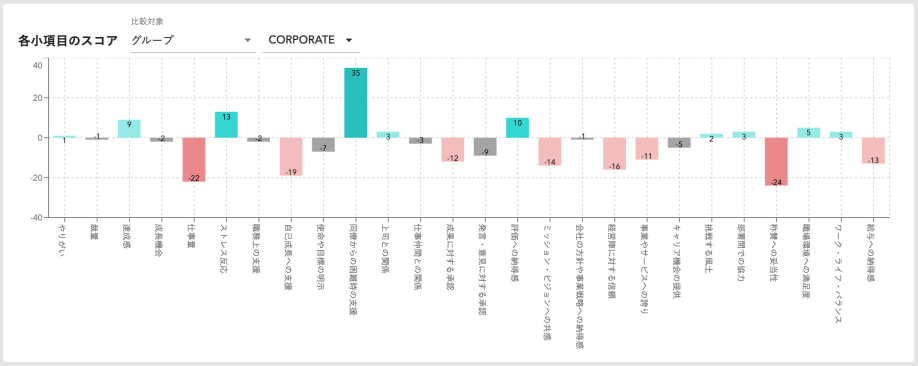
キードライバースコア

クリックで当該キードライバーの小項目を
含む詳細(p19参照)が閲覧可能です。

全小項目のスコア

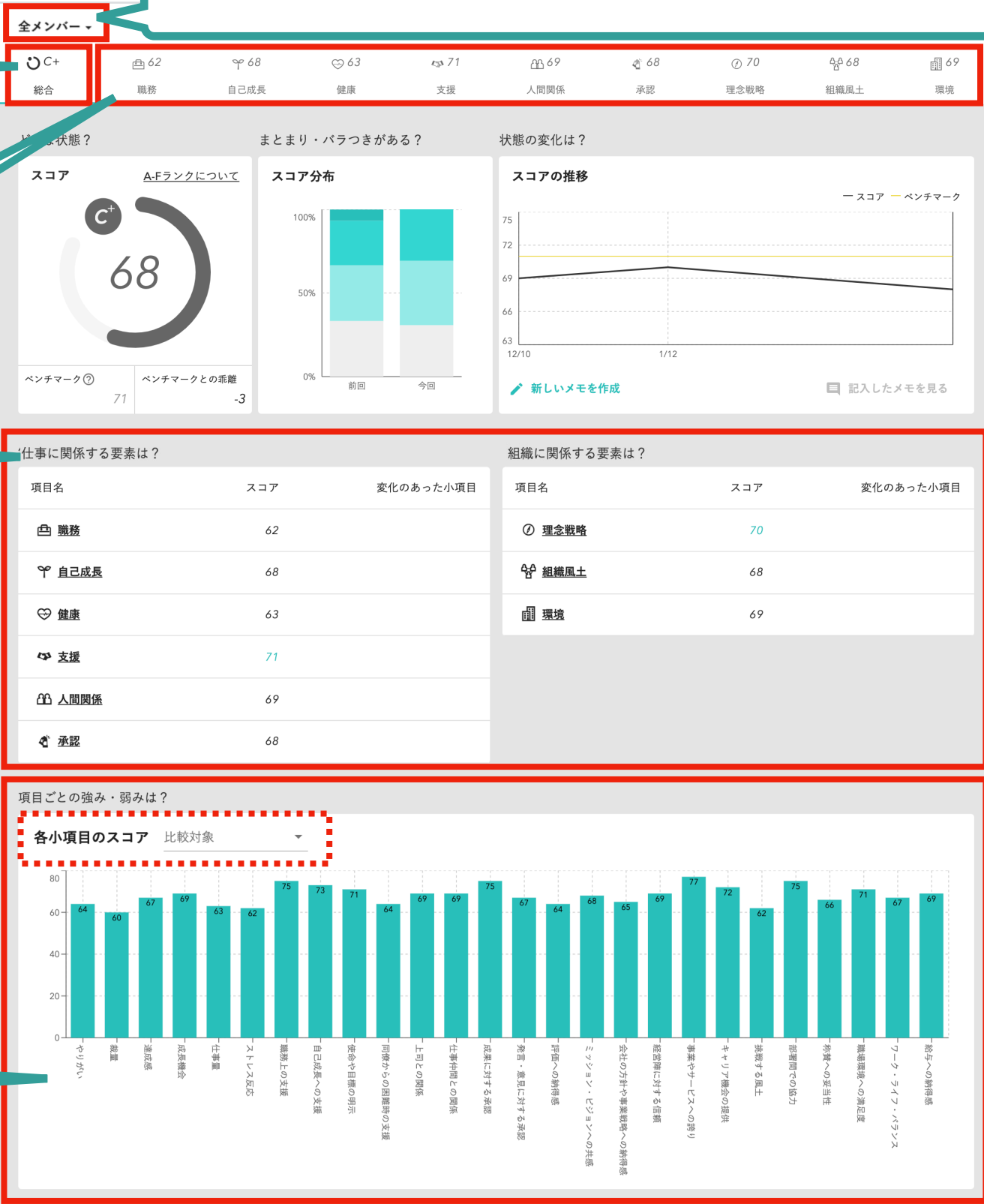
9つのキードライバーに紐づく全26の小項目
スコア(p34参照)を一覧で閲覧可能です。
また、グラフ左上で「絶対値／ベンチマーク
／任意のグループとの比較／過去サーベイと
の比較」の切り替えが可能です。

(任意のグループと比較した場合のグラフ表示例)



グループ選択

特定グループのスコアを閲覧したい場合、▼マークから
選択可能です。



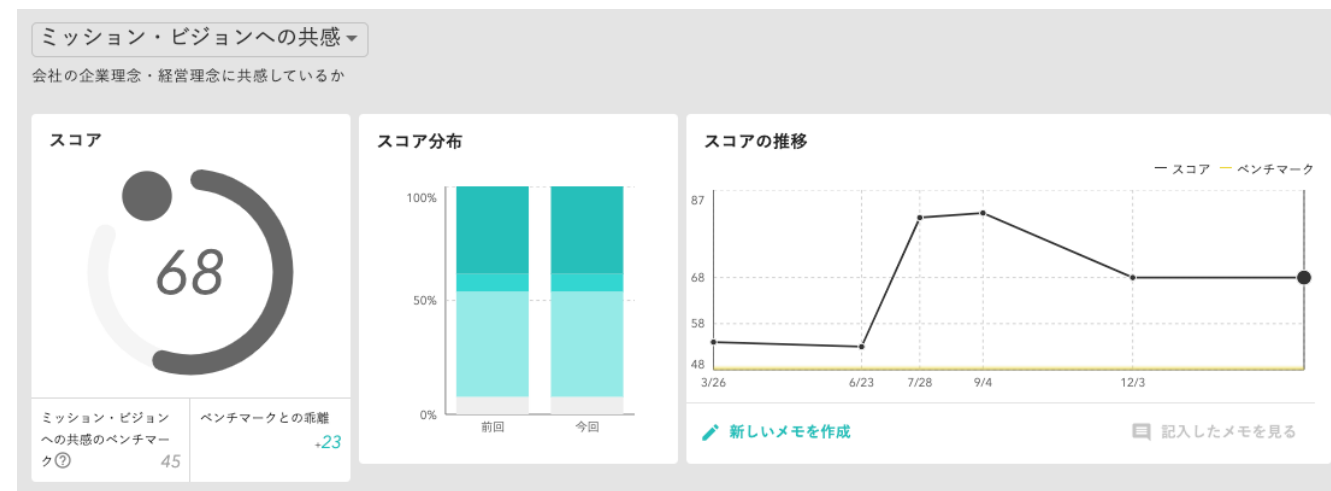
重要な変動

重要な変動とは、スコアの変化があった項目がわかる機能です。
スコアの結果を見る際は、重要な変動に表示されている項目から優先的に見てください。



算出方法について

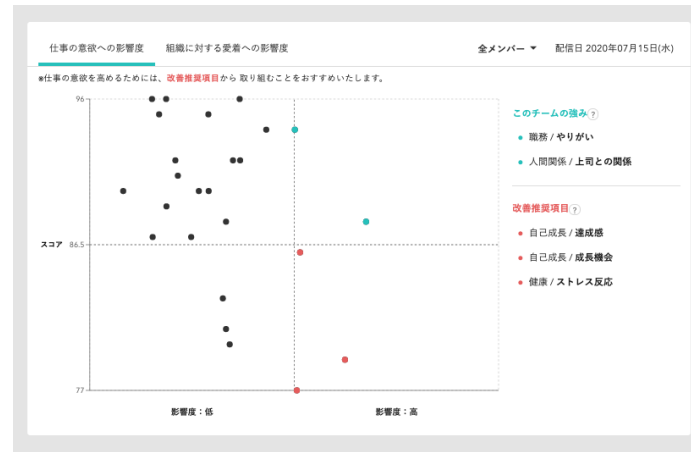
Wevoxでは「個人の回答のブレ」を加味することで、スコアの変動に対する有意差を算出しています。
一定値を上回り、有意だと判断された変動を**重要な変動**として表示しております。



データ解析 - データ解析について

エンゲージメントスコアを改善するために活用してほしい、詳しい分析です。

影響度分析について (p24参照)



スコア出力について (p27参照)

スコア出力

配信日

比較配信日（任意）

分析対象

表示形式

☒ エクセル ☐ PDF

出力ファイルのイメージ

		---				---			
グループ	総合	---		---		---		---	
全メンバー	■■	■■	■■	■■	■■	■■	■■	■■	■■
グループA	■■	■■	■■	■■	■■	■■	■■	■■	■■
グループB	■■	■■	■■	■■	■■	■■	■■	■■	■■
グループC	■■	■■	■■	■■	■■	■■	■■	■■	■■

スコア出力にはしばらく時間がかかる場合があります。

出力が完了すると、[ダウンロードページ](#)からダウンロードできるようになります。

2024年4月1日以前の配信に関しては、表示形式は整数のみになります。

データ解析

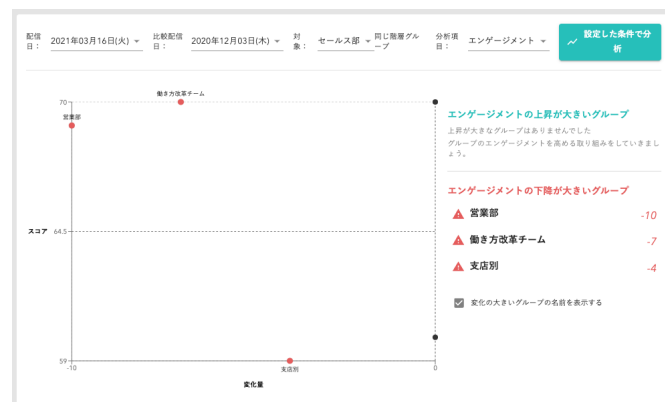
影響度分析

グループ分析

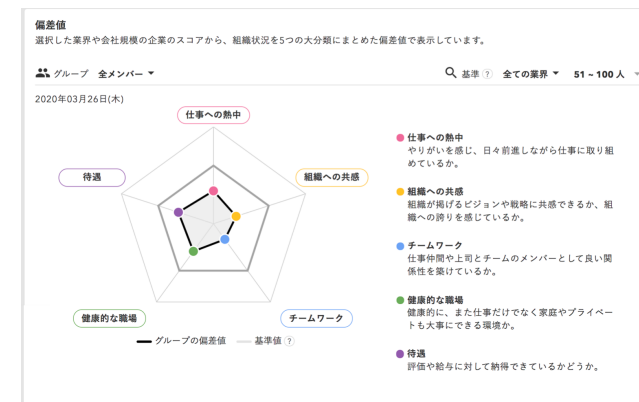
バランス分析

スコア出力

グループ分析について (p25参照)

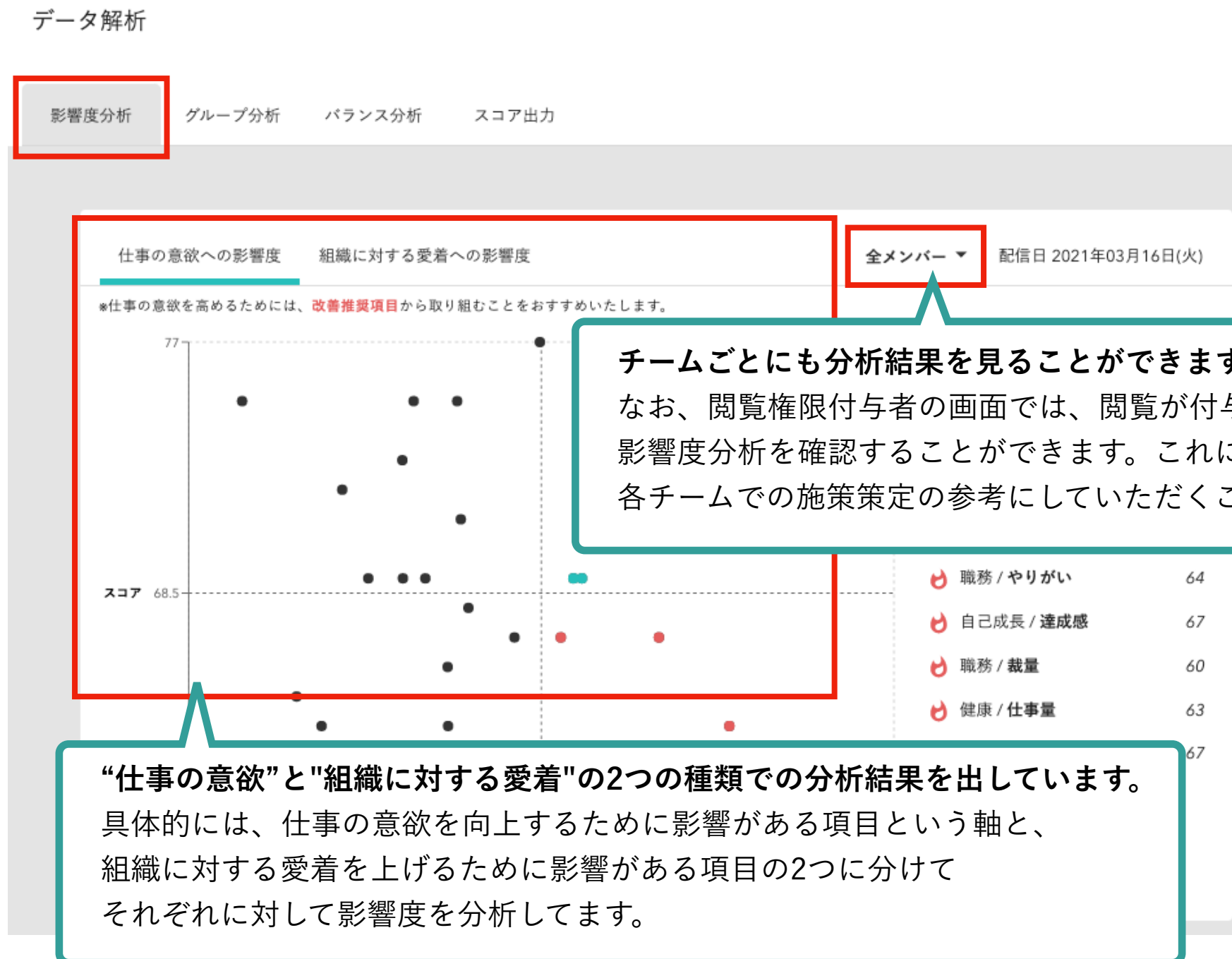


バランス分析について (p26参照)



データ解析 - 影響度分析について

エンゲージメント改善のために『どの項目に取り組むと最もインパクトがあるか』を表すデータ解析機能です。影響度とスコアを比較することで"強みとなっている小項目"と"改善が推奨される小項目"を4象限マトリクスでわかりやすく表示します。



データ解析 - グループ分析について

任意の2つのサーベイを選択し、その期間内で最もスコアに変化があったグループはどれか？を分析することができます。

データ解析

影響度分析

グループ分析

バランス分析

スコア出力

結果をエクセルで出力

配信日: 2021年03月16日(火)

比較配信日: 2020年06月23日(火)

対象: セールス部 同じ階層グループ

分析項目: エンゲージメント

設定した条件で分析

任意の2つのサーベイを指定

比較したい任意の期間を指定します。そのため、2回以上のサーベイ集計結果が出た後から利用できます。

グループの階層を選択

比較したいグループを選択すると、同階層にあるその他グループとの比較が表示されます。

分析項目を選択

エンゲージメントの総合スコアの他、小項目（p34参照）を指定しての比較も可能です。

スコア 64.5

59

-11

支店別

0

セールス部

変化量

47

エンゲージ

働き方

支店別

変化の

分析項目

エンゲージメント

やりがい

裁量

達成感

成長機会

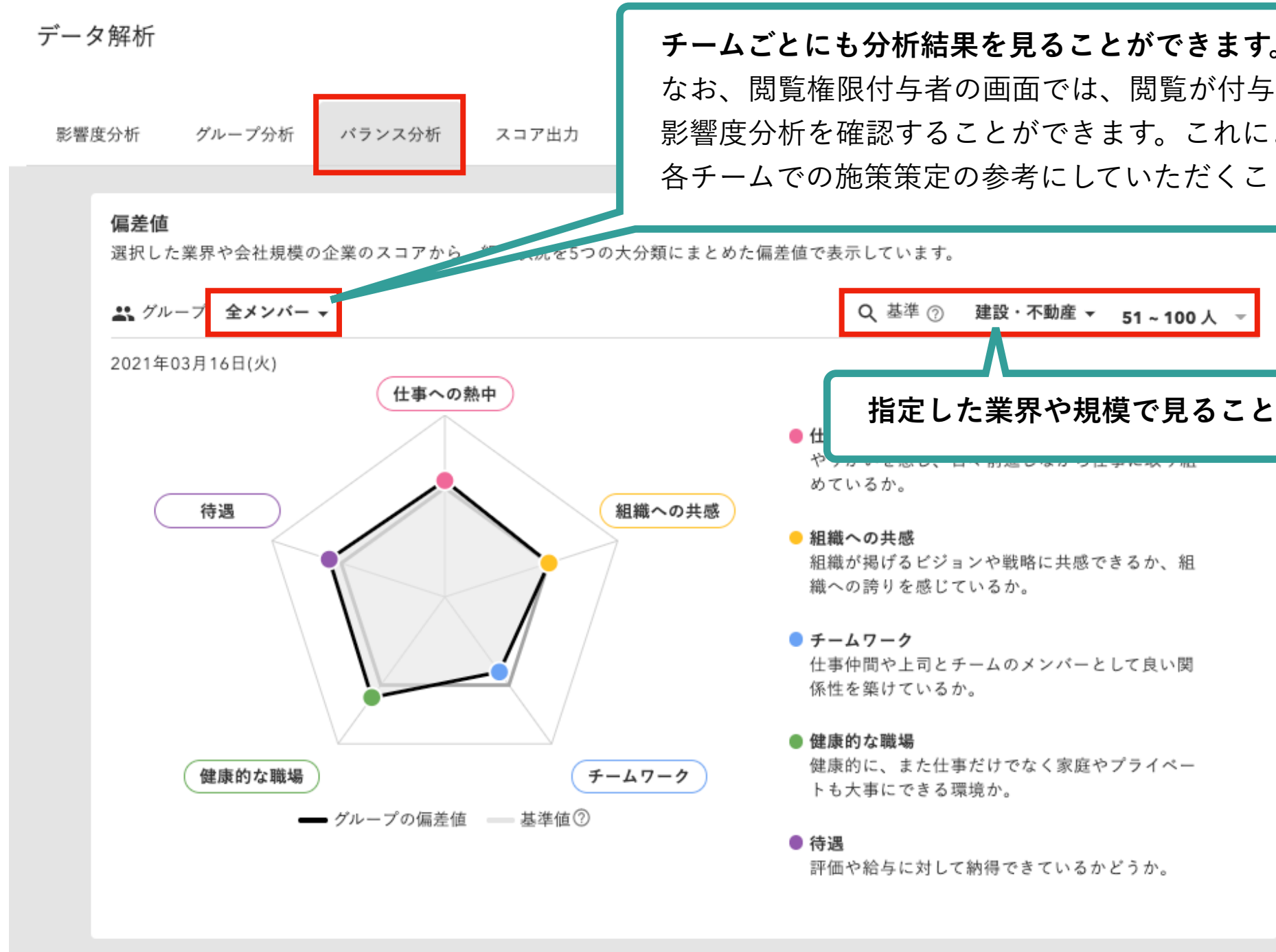
仕事量

ストレス反応

職務上の支援

データ解析 - バランス分析について

エンゲージメントを構成する9つのキードライバーを5つの要素にまとめ、業界や従業員規模の検索条件を基準に組織状況が偏差値で表示される分析機能です。真ん中の灰色の線が基準値で、指定した業界や従業員規模の基準になります。



データ解析 - スコア出力について

エクセルファイルやPDFファイルとして、サーベイの結果を出力できる機能です。

グループごとに結果を出力できます。用途に合わせて編集して、活用してください。

※実名でサーベイを行っており、実名での閲覧権限をお持ちの方は、分析対象で「メンバー」の選択が可能です。

注意事項

回答数不足の場合、出力された一覧で"0"と表示されます。

また、差分を出すための比較するグループが存在しない場合、出力された一覧で"0"と表示されます。

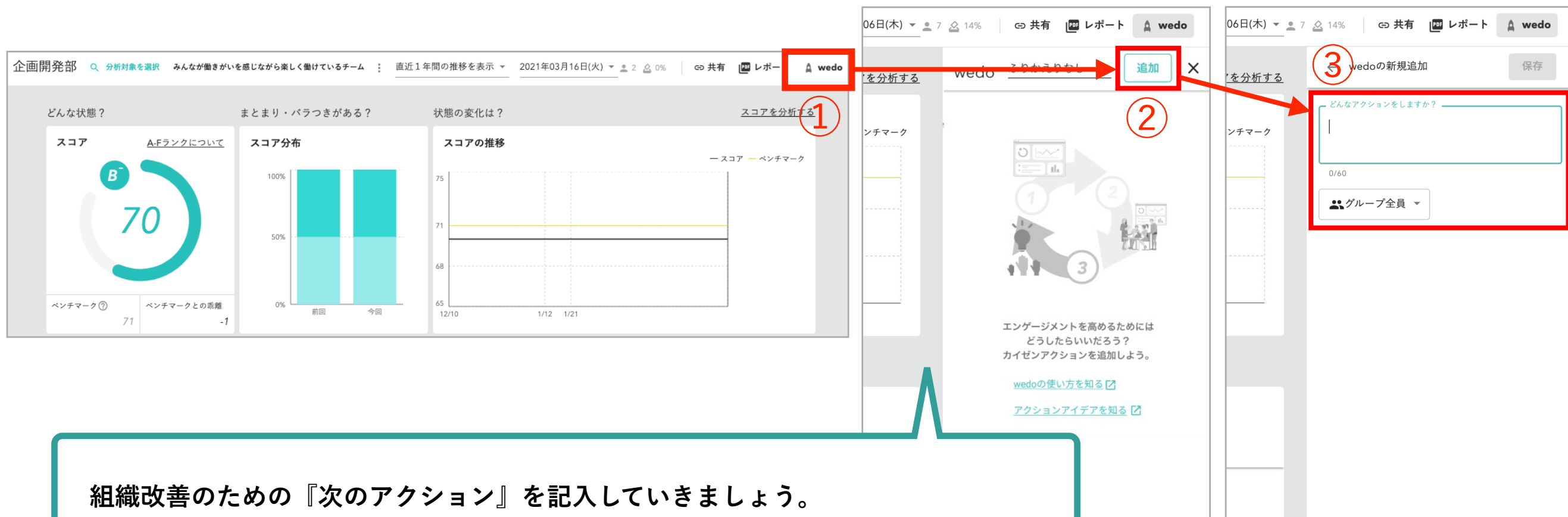
「Wevox Quest」は、チームのスコア状況やチームに発生しているおぼけから、「今何を知ってもらうことでチームを前に進められるか」という観点で、必要な知識をお届けするサービスです。

無料でご利用いただけるコンテンツから、有料でご利用いただける「Engagement Run! Booster」
「Engagement Run! Lite」のコンテンツまで、幅広くご用意しております。



Wedo - Wedo機能について

チームの改善アクションを入力し、表示できる機能です。“Wedo”は“We”“do”で「私たち、やります」が由来です。入力した改善アクション（NEXT ACTION）についての「ふりかえりサーベイ」を配信し、結果を可視化、さらに次のアクションにつなげることができます。



組織改善のための『次のアクション』を記入していきましょう。
アクションが思い浮かばない場合は、他社の事例等を参考にしてみてください。

- 『[ミドルマネジメント向けアクション集](#)』
- 『[DIO](#)』



Wedo - Wedoで振り返ろう

アクションについては、任意のタイミングで回答者に向けて振り返りの質問を配信できます。

営業部 [Q分析対象を選択](#) 2019年06月10日 5 100% 共有 レポート wedo

どんなチームで、みんなの共通の目標を達成するために、みんなが...

「ふりかえりサーベイを送る」をクリックすると、実施状況に関する質問(※)が即時配信されます。

どんな状態? スコア A

回答者の入力完了すると、振り返りの結果とコメント(任意)が表示されます。

wedo すべて 追加

OKRの導入 2021/05/25
グループ全員
ふりかえりサーベイを送る

1on1の実施 2021/05/25
グループ全員
ふりかえりサーベイを送る

ありがとうを言う 2019/03/14
グループ全員 9人回答
3人

みんなで議論する 2019/03/13
グループ全員 14人回答
4人

※「実施状況に関する質問」について
1つのWedoに対して、評価とコメント(任意)の2つが追加されます。
なお、Wedoで入力された文言がそのまま回答内に表示されます。

振り返り質問



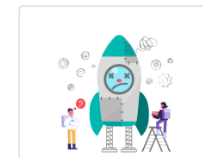
? wedoについて振り返ろう!

回答する

評価

wevox

「先月の振り返り時間をとる」はどうでしたか?



カイゼンの余地あり!



やって良かった!

コメント(任意)

カイゼンアイデア募集中!



「先月の振り返り時間をとる」を良くするためには?

スキップ

コメント送信

ベンチマーク - ベンチマークとは

ベンチマークとは、あるスコアと比較して分析するための到達指標です。

- ・ 他社のスコアと比較する『データ参照』
- ・ 自社で設定したスコアと比較する『編集』 の2種類があります。

【Wevox Engagement】画面のサイドメニューより設定が可能です。（オーナー様のみ設定できます。）

ベンチマーク

設定方法

設定日：2024年

他社と比較したい場合
『データを参照』

自社で設定したスコアと比較したい場合
『編集』

データを参照

様々な業界・規模のデータを参照してベンチマークを設定

編集

ベンチマークを編集して設定

広告代理店

10000 ~ 人

Standard

平均的なチーム

High-Performance

上位20%のチーム

Leading

上位5%のチーム

詳細

キードライバー	スコア	ベンチマーク	スコアとベンチマークの乖離
▶ 職務	64	62	+2
▶ 自己成長	62	60	+2
▶ 健康	60	58	+2

ベンチマーク - 詳細設定

その他以下の項目を設定することで、比較の対象をより具体的に・細かくすることが可能です。

詳細の項目も“▶”をクリックすると各小項目の数値閲覧が可能です。

ベンチマーク

設定方法
設定日：2019年11月24日(日)

キャンセル 変更を反映

データを参照
様々な業界・規模のデータを参照してベンチマークを設定

編集
ベンチマークを編集して設定

業務支援Webサービス(B2B) 51 ~ 100 人

Standard
平均的なチーム

High-Performance
上位20%のチーム

Leading
上位5%のチーム

詳細

キードライバー	スコア	ベンチマーク	スコアとベンチマークの乖離
▶ 職務	95	85	+10
▼ 自己成長	89	79	+10
達成感	87	77	+10
成長機会	91	83	+8
▶ 健康	85	75	+10
▶ 支援	93	84	+9
▶ 人間関係	96	86	+10
▶ 承認	89	80	+9

『業界』 『規模』 を選択することができます。

ベンチマーク

設定方法
設定日：2019年11月03日(日)

キャンセル 変更を反映

データを参照
様々な業界・規模のデータを参照してベンチマークを設定

編集
ベンチマークを編集して設定

業界 規模

全ての業界 全ての企業規模

建設・不動産
資源・エネルギー
素材・素材加工品
機械・電気製品
輸送機械

~ 10 人
11 ~ 50 人
51 ~ 100 人
101 ~ 200 人
201 ~ 500 人

▶ 職務	90	89 → 72	+18
▶ 自己成長	82	86 → 68	+14
▶ 健康	81	78 → 63	+18

キードライバー - 各キードライバーの説明

仕事ドライバー

組織ドライバー

キードライバー名	詳細	原因の一例
 職務	職務に対してやりがいを感じられているか、裁量は与えられているか	・職務の目的を理解できていない ・マネージャーが権限を委譲できていない
 自己成長	成長機会やフィードバックをきちんと得られているか	・目標設定が上手くできていない ・日々同じことの繰り返しをしている
 健康	ストレスや疲労感などの健康状態が良いか	・仕事量が多い ・集中力や身体をかなり使う仕事をしている
 支援	上司・同僚から職務上や成長に対する支援を受けられているか	・支援上のコミュニケーションが不足している ・上司のリーダーシップの欠如
 人間関係	上司・同僚とどれくらい良好な人間関係が築けているか	・コミュニケーション量が不足している ・信頼関係の欠如
 承認	上司・同僚から承認されているか 承認に対して納得できているか	・称賛の声が不足している ・きちんと称賛できていない
 理念戦略	ビジョンや行動指針に共感しているか 会社（経営陣）を信頼しているか	・ビジョンやミッションが浸透していない ・経営陣に対して不信感を抱いている
 組織風土	部署間での協力や挑戦する文化が根付いているか	・部署間でセクショナリズムが発生している ・失敗を咎められる為、挑戦しづらい文化になっている
 環境	職場環境やワーク・ライフ・バランスなど、従業員にとって働きやすい環境であるか	・職場の騒音がうるさく集中できない ・給与水準が働きに見合っていない

キードライバー - 関連する小項目の説明

仕事ドライバー

キードライバー名		小項目名		詳細	
	職務	やりがい	職務内容にやりがいを感じられているか		
		裁量	職務を遂行する上で必要な裁量が与えられているか		
	自己成長	達成感	達成感を得られているか		
		成長機会	能力やスキルを高められているか		
	健康	仕事量	自分に任せられている仕事量は適切か		
		ストレス反応	頭が重い、イライラする等のストレス反応がでていないか		
	支援	職務上の支援	職務を遂行する上で必要なサポートがあるか		
		自己成長への支援	自身の成長の手助けをしてくれているか		
		使命や目標の明示	部署やグループのミッションや目標をわかりやすく伝えているか		
		同僚からの困難時の支援	自分が困っているときに、同僚は助けてくれるか		
	人間関係	上司との関係	上司とは良好な関係が築けているか		
		仕事仲間との関係	同僚とは良好な関係が築けているか		
	承認	発言・意見に対する承認	周囲が自分の意見や発言を聞いてくれているか		
		成果に対する承認	上司や同僚から、成果を認められたり、褒められたりしているか		
		評価への納得感	成果や貢献に見合った評価がされているか		
	理念戦略	ミッション・ビジョンへの共感	会社の企業理念・経営理念に共感しているか		
		会社の方針や事業戦略への納得感	会社の方針・戦略に納得できているか		
		事業やサービスへの誇り	自社で展開する事業やサービスに誇りを感じているか		
		経営陣に対する信頼	経営陣を信頼しているか		
	組織風土	キャリア機会の提供	意欲的であれば、会社がチャンスを与えてくれているか		
		挑戦する風土	失敗したこと以上に、挑戦したことを讃えられる会社か		
		部署間での協力	目標を達成する上で、他部署は協力的であるか		
		称賛への妥当性	社内で誰かが称賛されたとき、適切であると感じているか		
	環境	職場環境への満足度	働きやすい職場環境か		
		ワークライフバランス	必要に応じてライフスタイルにあった働き方ができるか		
		給与への納得感	働きに見合った給与・ボーナスが支払われていると感じているか		