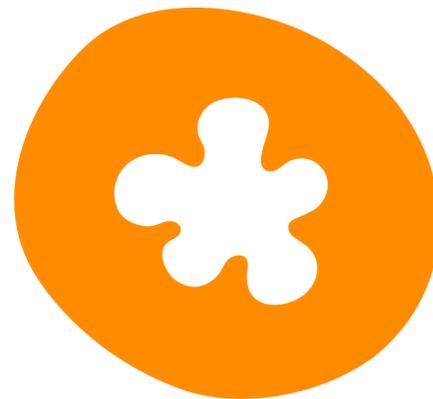
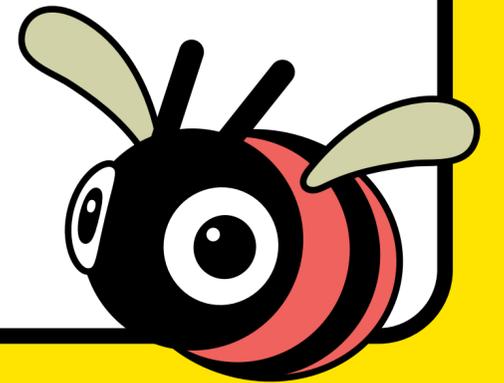


自分たちの組織・チームを自分たちで作る人材が育つ



**Engagement**  
**RUN!**



# Wevox担当者・推進者の皆さま、こんな課題に悩んでいませんか？

## Case1.

### 現場メンバーを巻き込めない！



他者への働きかけに苦勞し、  
最終的に**改善活動が行われない**  
**形骸化した施策**になってしまう

#### ▼ 解決するには… ▼

- ・現場メンバーの前提知識(意味や効果)を形成
- ・初動形成を促進し、活動の仲間を増やす

## Case2.

### スコア向上が目的になっている



**スコアをあげる**ことが目的化し、  
何のために取り組んでいるのかを  
見失ってしまい改善も進まない

#### ▼ 解決するには… ▼

- ・スコアの捉え方や解釈の方法を知る
- ・スコアに影響を与える要因や背景を理解する

## Case3.

### カン違い施策の蔓延と状態悪化



エンゲージメント向上のための  
知識を習得しておらず、**非効果的な**  
**施策が蔓延し状態悪化**が起こる

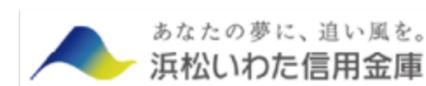
#### ▼ 解決するには… ▼

- ・基礎知識を持つことで活動の指針を掴む
- ・日々の行動に繋がる知識を得て活かす



そんな難易度の高い、組織開発の課題解決に。

## 4,200社以上のエンゲージメント向上ノウハウが詰まった オンライン学習サービス「Engagement Run!」



※1 2026年 2月 10日 現在

※2 企業ロゴはWevoxランディングページより抜粋

# Engagement Run!が持つ独自の強みとは



## 4,200社以上の事例や経験から 培った独自のメソッド

大手企業様を中心に、様々な業種のWevoxご利用企業様と向き合う中で見えてきた**知見を体系化した多様な学習コンテンツ**をご用意しています。国内最大級のエンゲージメント改善ツールならではの成功事例や経験を踏まえ、**多くの企業が知らない成功メソッド**をお伝えします。



## 「自走・巻き込み」ができる メンバーを育成

組織づくり・エンゲージメント向上を自分たちで推進できることを前提に、本サービスでは**主体的に周囲を巻き込みながら進められる人材の育成**を目指します。推進者だけでなく社員・管理職の方々にも参加いただき、**組織全体としての知見・組織づくりの実践**にご活用ください。

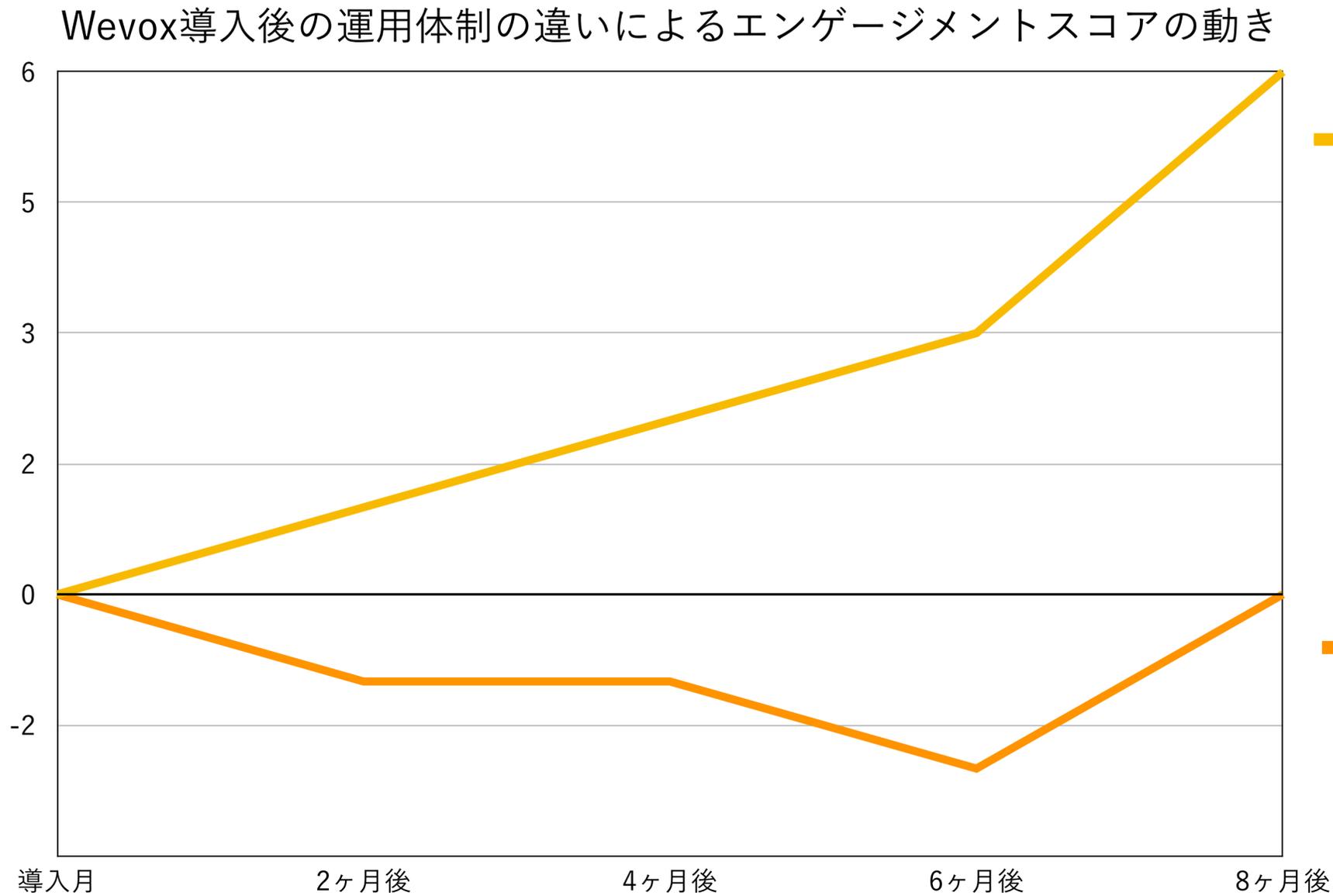


## インプットだけじゃない 「実践」重視の設計

Runシリーズにおけるクラスや研修は**インプットだけではなく「実践」に重きが置かれた設計**になっています。会員限定のクラスなどを通して、実際にマネージャーや従業員がどのように行動すべきなのかを具体的な実践方法を交えながらサポートいたします。



# エンゲージメント向上の鍵を握る現場主体での推進をサポート



+6

管理職・  
メンバー参加型

エンゲージメント向上活動を  
現場が主体となって  
継続的に推進する運用体制

-1

経営・  
人事実行型

エンゲージメント向上活動を  
人事がトップダウン形式で  
推進する運用体制



# Engagement Run! シリーズ

2種類のスタイルでエンゲージメントを高めるための行動にアプローチします。



## 実践的なスキルや 事例を共に学ぶアカデミー

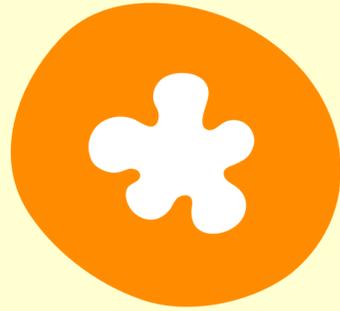
オンラインで他社企業様と共に  
実践的なスキルを習得することができます。



## コース形式で体系的に学べる 動画学習プログラム

Wevoxが培ってきた知見を元に  
設計したコースを動画形式で学  
習できます。

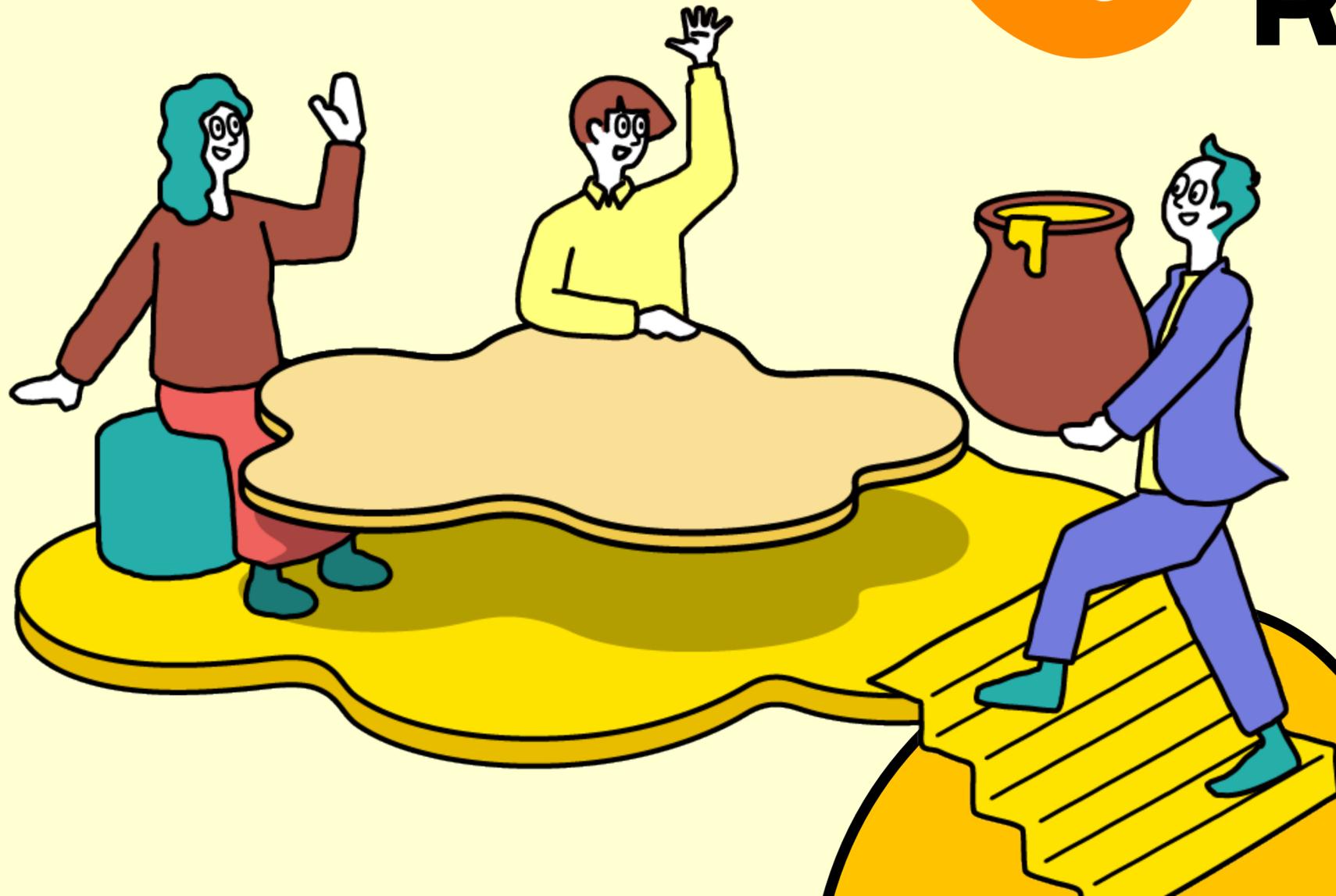




Engagement

**RUN!Academy**

ライブ形式のクラスを中心とした  
コミュニティラーニングを行う場



# Engagement Run!Academyで得られる機会



## 実践活用に特化した学習

- ・ エンゲージメント推進を実践するために支えるコンテンツ、及び講師陣伴走による丁寧なフィードバック
- ・ 社内研修や、チームビルディングなどで活用可能な知識及び資料やワークショップフォーマットを獲得



## Live形式の越境学習

- ・ 会社間の越境による自社取り組みの利点や課題点の明確化、自社らしさの発見が可能
- ・ 他社と一緒に参加し、グループディスカッションやワークショップを中心としたアウトプット重視の講義



## 実践仲間とのつながり

- ・ 組織づくりの実践者として日々奮闘される方々との交流、意見交換の機会を獲得
- ・ Academyを通して出会った企業同士で組織の共創活動が生まれ、会社間でつながるきっかけになる可能性も

# 受けられるコンテンツ一覧

## 他社とLive形式で学習

### ① 興味や課題に合わせたクラスの受講

- ・1クラス（60~90分）を自由に選択し、受講可能
- ・特集クラスや他社との繋がりを得られる交流会、および、他社の事例を元にしたクラスも随時開催

### ② 実践的なコースの受講

- ・予めプログラム設計された1コース、約8クラスを3ヶ月程度かけて固定メンバーで受講
- ・各コース別に修了条件あり

## 社内実践に活用できるツール獲得

### ③ 資料及びワークショップフォーマットのダウンロード

- ・社内研修やチームでのワークショップ等に使えるツールとして各クラスの資料を獲得可能



# クラスコンテンツ



役割を問わず、誰もが自由に学べる  
幅広いクラスをラインナップ

---

1回60分から興味や課題に沿った  
テーマを選び、ライブでの受講中心

---

多様な業界・業種と共に学び合い、  
事例共有や意見交換が可能  
(アーカイブ動画もあり)

# 他社と学び合う“オープンな学習プラットフォーム”

組織づくりの基礎から実践例、他社のリアルな事例共有まで、  
**1クラス（60~90分）から自由に選んで受講できます。**

組織をつくるのは、一人ひとりの「学び」と「気づき」。  
人事・推進事務局、管理職、一般社員が、それぞれの“今”に合ったテーマを選び、  
学びを日々の業務やチームづくりに活かすことで、  
**組織全体の学習文化・エンゲージメント向上の土台づくりにつながります。**

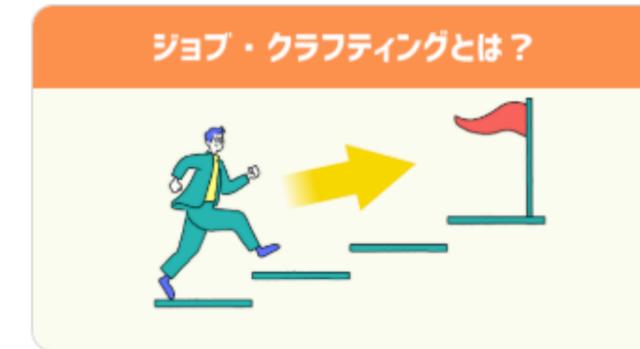
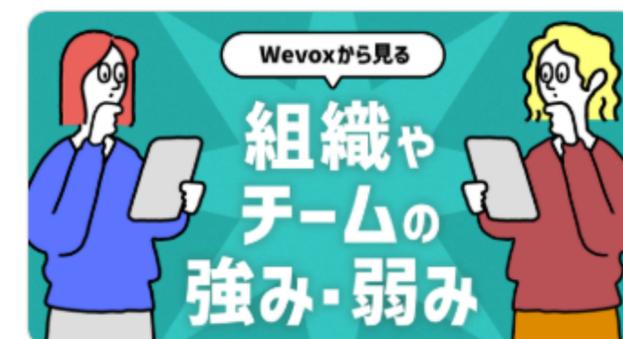
通常の内製研修や外部研修では得づらい視点や事例を得られ、  
他社の視点や実践知に触れられる“**唯一無二の場**”を実現。  
自社の育成体系の代替・補完のどちらにもお役立ていただけます。



# 30種類以上の多彩なテーマをラインナップ

## 通常クラス（毎月ライブ開催）

事務局・管理職から一般社員まで、組織・チーム作りに必要な知識を基礎から学べるクラス



# 30種類以上の多彩なテーマをラインナップ

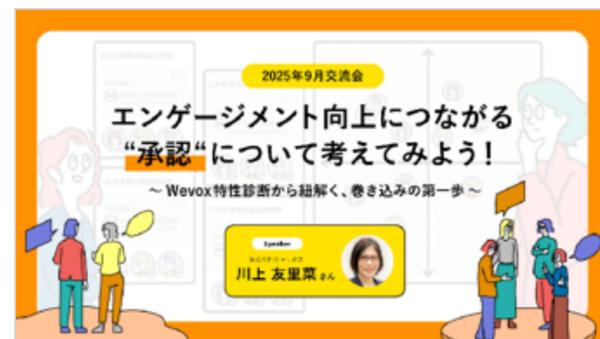
## 特集クラス

組織開発におけるプロの講師陣・専門家を招いた特別セミナーや、最新トレンドをテーマにしたクラス



## 事例共有クラス

Engagement Run!Academyの参加者による自社での実践事例をテーマにしたクラス



# 人事・事務局向けのクラス：「エンゲージメント推進活動の計画立案」

エンゲージメントの考え方やサーベイ活用のポイントを押さえながら、組織課題に応じた施策設計や、推進を進めるための計画づくりに役立つ学びを提供します。

1	エンゲージメントの理解を深めよう	<ul style="list-style-type: none"><li>・エンゲージメントとは？という概念についての基礎知識</li><li>・エンゲージメント推進者に求められるスキル・知識・マインドについて学びます。</li></ul>
2	エンゲージメント推進活動の全体像を押さえよう	Wevoxを活用したエンゲージメント推進の全体像について学びます。
3	既にやっていることとエンゲージメントを繋げていこう	日々の業務や社内の施策を棚卸ししながら、エンゲージメントとの関係について学びます。
4	Wevoxの見方を知り、スコアの読み解きを体験をしよう	<ul style="list-style-type: none"><li>・エンゲージメントスコアとキードライバー</li><li>・Wevoxの「スコア」の捉え方や読み解き方について学びます。</li></ul>
5	課題から施策を考え、計画を立ててみよう	課題から施策を考える視点を学びつつ、社内における施策の推進計画（ランドデザイン）を作成します。

※上記クラスタイトル、内容は定期的にアップデートの可能性がございますので予めご了承ください。

# 管理職向けのクラス：「メンバーの自走を支えるチームマネジメント」

マネジメントの基礎を再確認しながら、サーベイ結果を活用したメンバーの理解や、チームビルディングに役立つベーシックスキルや実践方法を学べます。

1	マネジメントとは？	チームメンバーを管理対象ではなく、「仲間」として捉え、共に成長していくためのマネジメント視点について理解を深めます。
2	スコア結果の捉え方	Wevox上に100点換算で算出されるスコア。スコアに一喜一憂しない為にも、スコアをどのように捉えることが大事なのかを学びます。同時にスコアを見る「視点」や「捉え方」も養います。
3	Wevoxを使ったマネジメント（現状把握とプランニング）	Wevoxを活用し、チームの現状把握や課題解決のための仮説・プランを立てる方法や視点を習得します。
4	ケースで学ぶ「チームの信頼と協力を引き出すリーダースキル」	人間関係や支援、承認における課題について、具体的なケーススタディを通じて、振る舞いや解決策を学びます。ワークショップ形式で自チームへの落とし込みや解決策を考え、実践的なスキルや視点を養います。
5	ジョブ・クラフティングとは？	ジョブ・クラフティングとは何かを学びつつ、自身の「仕事への捉え方（仕事観）」を客観的に捉え、業務効率や関係性をより良く改善していく上で、大切な観点・要素について学びます。

※上記クラスタイトル、内容は定期的にアップデートの可能性がございますので予めご了承ください。

# 全社員向けのクラス：「Wevoxを活用したチームへの貢献」

Wevoxを活用しながら、チームへの貢献に役立つエンゲージメントの基礎知識を学べます。  
日々の行動の振り返りやチームとの関わり方に活かせる“実践的な気づき”を得られます。

1	エンゲージメントの概要／エンゲージメント向上のポイント	エンゲージメントとは何か、なぜチームや仕事の成果に影響するのかを、身近なシーンなどを例にしながら学びます。Wevoxを活用する前提として、全員が知っておきたいエンゲージメントの基本と、エンゲージメントを高める上での重要な視点を整理します。
2	エンゲージメントスコアの捉え方/優先順位の決め方	Wevoxのエンゲージメントスコアをチームでどう活用するかの基礎を学びます。数値の高低に振り回されるのではなく、チームの状態を捉え、具体的にどこから手をつけるべきかを考える視点を養います。
3	Wevoxから見る組織やチームの強み・弱み	実際にご自身のWevoxスコアを見ていただきながら、所属する組織やチームの強みと弱みを考えます。今後のアプローチポイントを考えるきっかけや視点を養います。
4	Wevoxを使った振り返りとアクションの仕方	Wevoxを活かして、チームの振り返りや次のアクションにつなげる実践的な方法を学びます。振り返りの場での対話の仕方や、アクション設計の考え方に加え、Wevox Boardを使った可視化・共有のポイントも扱います。
5	キードライバー（周囲）の高め方	エンゲージメントを高めていく上で重要なキードライバーについての理解を深めます。本クラスでは、（周囲）に関わるキードライバーにフォーカスを当てて、それが高めるための「行動」についての視点を養います。

※上記クラスタイトル、内容は定期的にアップデートの可能性がございますので予めご了承ください。

# 全社員向けのクラス：その他

自分らしく働くための土台となるスキルやコミュニケーションのポイントを学びながら、日々の行動やチームとの関わり方に活かせる“実践的な気づき”を得られます。

クラスタイトル	カリキュラム内容
自分のエンゲージメントスコアを見ながら、自身のエンゲージメントを考える	・ 自分自身のスコアの効果的な活用と捉え方の基礎
キードライバー（個人）の高め方	・ Wevoxのスコア項目の中でも自身の業務との関係性の理解
名著に学ぶ！エンゲージメントを高める7つの鍵	・ エンゲージメントを自分ごとに捉えやすくするための書籍の活用
主体性をUPさせるスキルを身につけよう	・ 主体性をUPさせていくための対話 ・ 本人ができること、マネジメントや上司ができることの視点の理解
ジョブ・クラフティングとは？	・ 自身の「仕事への捉え方（仕事観）」を客観的に捉える。 ジョブ・クラフティングを実施する上で大切な観点・要素
スコアが持つ意味と指標の置き方	・ Wevoxのスコアの基礎的な視点と活用方法

※上記クラスタイトル、内容は定期的にアップデートの可能性がございますので予めご了承ください。

# コースコンテンツ



コミュニティラーニングを  
ベースとした学習パッケージ

他社と学び合い意見交換しながら  
活動をリードできる実践者を継続的に育成

各々がアクションを検討・実施し、  
実践報告を行う認定の取得が可能



# CEEP

Certification of Employee  
Engagement Practitioner

## エンゲージメント実践コース（CEEP）

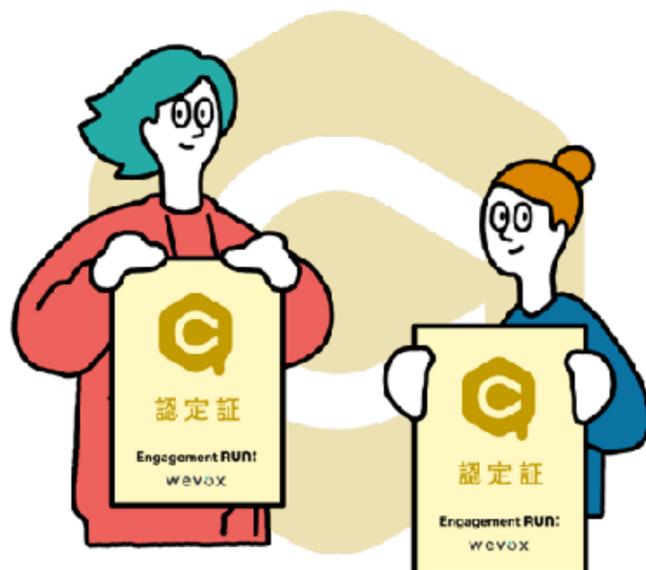
コミュニティラーニングをベースとした実践者育成コース。  
主体性を育み、実践者として組織のエンゲージメント向上・変容を促進する人になる

レベル別にステップアップ  
少人数・固定メンバー同士で学ぶ



まずはLevel.1の、「**自身のエンゲージメントの理解**」を深めるところから始め、少人数かつ固定メンバーで深く学び合う学習コミュニティ。Level.1からLevel.3まで自分のペースで取得できます。

公式の認定を取得可能



3ヶ月、指定のクラスを受講し実践報告の発表後、専門講師より認定を受けられます。アカデミー公式のデジタル認定証を発行。社内の推進活動、マネジメント・キャリア形成の一環に。

再現性ある実践力



実践レポート・報告会を通じて、ご自身の経験を俯瞰して捉え、実践者としてチームに働き掛ける際の勘所を身につけられます。

# エンゲージメント実践コース (CEEP) Lv.1

## コースの目的

自分自身のエンゲージメントに対する理解を深め、主体性・リーダーシップの土台を作る。

## 受講の条件

3ヶ月のクラスを受講（リアル推奨、アーカイブ可）し、各クラスの振り返りと最終日(Day8)の実践報告会に参加(リアル必須) いただきます。

	クラスタイトル	カリキュラム内容
Day1	エンゲージメントの要素と高め方	エンゲージメントの定義や構成する要素、エンゲージメントが高い状態とはどのような状態なのか、エンゲージメントを高める上で何が大事なのかを学んでいただきます。
Day2	スコア結果の捉え方	Wevox上に100点換算で算出されるスコア。スコアに一喜一憂しない為にも、スコアをどのように捉えることが大事なのか、学びます。
Day3	モチベーション・従業員満足度とエンゲージメント	「モチベーション」「従業員満足度」という類似概念と、エンゲージメントとそれらがどのように異なるのか？その背景にある考え方も含めて改めて学びます。
Day4	エンゲージメントと主体性の関係	エンゲージメントにおいて重要な要素である主体性がどのようにエンゲージメントと関わっているのか？について学びます。
Day5	「My Reflection Journal」を使って、自分のエンゲージメントを理解する！人生における優先順位とやりたいことを、改めて考えよう	主体性を鍛えるための「My Reflection Journal」には色々な角度から、自分を見つめ直すコンテンツが入っています。My Reflection Journalの中から一部をクラスで取り扱います。
Day6	主体性をUPさせるスキルを身につけよう	主体性をUPさせていくために、何に気をつけながら対話をし、指導をするのか？ということ、本人ができること、マネジメントや上司ができることの視点で学びます。
Day7	仕事の捉え方をアップデートするジョブ・クラフティング	個人が仕事の捉え方を変容させたり工夫を行うことでエンゲージメントを育むアプローチとして注目を集めているジョブ・クラフティング理論と実践の重要ポイントを学びます。
Day8	実践報告会	期間内に実践したことを取りまとめ、発表を行います。

# エンゲージメント実践コース（CEEP） Lv.2

## コースの目的

1人との関係を深めるための行動や取り組みを理解し、リーダーシップを活かし実践することができる。

## 受講の条件

Level.1認定後に3ヶ月のクラスを受講（リアル推奨、アーカイブ可）、各クラスの振り返りと、最終日(Day8)の実践報告会に参加(リアル必須) いただきます。

	クラスタイトル	カリキュラム内容
Day1	信頼口座の育て方	エンゲージメントを日常的にUPさせていくためには、日常的に信頼を積み上げていく必要があります。信頼を貯めるための基礎的な行動を学びます。
Day2	誰でもできる対話への向き合い方	エンゲージメントを高めるための、対話への向き合い方を学ぶことでチームでの対話の実践方法について学びます。
Day3	共同体感覚とは？	エンゲージメント向上の土台となる「共同体感覚」。その概念と必要性についてを時代背景（孤独のリスクや問題）とともに学んでいきます。
Day4	共同体感覚で求められるスキルとは？	エンゲージメント向上の土台となる「共同体感覚」を高めていく上で、意識できるポイントや必要な視点・学びについての理解を深め、チーム運営において必須のスキルを体得します。
Day5	会話の4つのモード/議論と対話を実践する	エンゲージメントの向上活動には欠かせないと言われている対話。その他のコミュニケーションとの違いを意識しながら、ワークを通して実際に体験します。
Day6	信頼関係を築く為のフィードバック	関係性を幅広い視点から捉え直し、フィードバックを信頼関係を築く為のコミュニケーション方法としてアップデートしていきます。
Day7	本音の対話を深める ” 自己開示 ” とは？	コーチングとNVC（非暴力コミュニケーション）の知恵を使って、共感と自己開示の連鎖をつくり、徐々にお互いの本音が湧き出てくるような対話のコツをご紹介します。
Day8	実践報告会	期間内に実践したことを取りまとめ、発表を行います。

# エンゲージメント実践コース（CEEP） Lv.3

## コースの目的

チームや組織全体での関係を深めるための行動や取り組みを理解し、実践することができる。

## 受講の条件

Level.2認定後に3ヶ月のクラスを受講（リアル推奨、アーカイブ可）、各クラスの振り返りと、最終日(Day8)の実践報告会に参加(リアル必須) いただきます。

	クラスタイトル	カリキュラム内容
Day1	チームの基礎と過程	既に多くの研究では、職場のチームがエンゲージメントに大きく影響を与えることが証明されています。チームに必要な要素やチームの成長過程を学ぶことで、チームづくりに活かしていただきます。
Day2	自チームの理想像をもとにセンターピンを考えてみよう！	Wevoxのスコアを見ていく上で、必要な視点（自チームの理想状態を描くこと）を学びながら、改善優先項目（センターピン）を導き出すプロセスを学びます。
Day3	Wevox振り返りフレームワークの実践	Wevoxのスコアを元に振り返りを実施することで、定量/定性の観点から現状を振り返り、次につなげていく方法を学びます。
Day4	チームカルチャー・空気とは？	チームカルチャーや、組織において明文化しない当たり前の文化について考えながら、文化を変えるために必要なことを学びます。
Day5	効果的なワークショップの作り方	現場メンバー向けに実施するワークショップの仕掛けづくりと「対話の場」の設計を題材に、ワークショップのプログラムデザインについて学びます。
Day6	対話の質を高める「智慧の車座」を体験する	「問題をほぐす対話」と言われる智慧の車座ワークを体験します。対話を通じていつもと違う捉え方に気づき、「問題解消」に向かうアプローチを体得します。
Day7	チームを強くするファシリテーションを体験する	良い組織に変えていくプロセスの中で必ず必要となるファシリテーションの基礎を学びます。
Day8	実践報告会	期間内に実践したことを取りまとめ、発表を行います。

# CEEP Lv.1認定取得者の声（人事・推進者）

大切にしたい価値観を言語化し、  
会社と自分のつながりができました。

自分自身にもっと向き合おうと思えたこと、さらに**自分が大切にしていきたい価値観を見いだせたこと**が変化点だと思います。エンゲージメント推進を行いつつも、自分自身のエンゲージメントについては見えていませんでした。CEEPをきっかけに**自分の人生から見つめ直して大切にしたいことを言語化できたこと**で、**会社でのエンゲージメントと接続がしやすくなった**と思います。



ITサービス／100~499名  
人事部 Iさん

自分にできることに集中し、  
主体的な行動を選べるようになりました。

主体性という重要なキーワードを学んだことで、**一つ一つの考え方が自分はどうすべきかという視点に変わり、他責思考などがなくなりました！**自分自身をとりまく影響の輪の存在を認知することによって、**自分でどうにかできることと、できないことがあることを知り、できることにフォーカスをあてて、行動しよう**と考えるようになりました！



製造／10,000名以上  
人事部 Tさん

# CEEP Lv.1認定取得者の声（管理職・メンバー）

自分のエンゲージメントは、  
自分で高められると気づいた。

以前は自分のエンゲージメントが低いのは、他者のせいだ。私のせいではない。そのように考え、他者、チームのエンゲージメントを上げる視点で活動していたが、受講後は**自分のエンゲージメントは、自分でしか上げられないのでは。自分で上げられる。と感じ、自分のスコアを上げるための行動をするようになった。**



不動産・建築／1,000~4,999名  
管理職 Hさん

現在の自分軸を見つめ直し、  
責任ある選択ができるようになりました。

自分自身について、よく考えるようになりました。Level.1の受講を通じて、自身のエンゲージメントをきっかけに、人生を俯瞰する視点から現在の自分軸はどのようなもので、何によって形成されていたのか、そして、**これからどうありたいと思うのかを考える時間を持つことができました。そして日々の業務での判断においても「自分で判断した」と、より責任を感じることができるようになったと感じています。**



ITサービス・コンサルティング／5,000~9,999名以上  
リーダー Yさん

# コミュニティでの学び合いが協働へ、協働が新たな価値へ

クラスやコースでの他社の繋がりから業種や規模を超えた企業同士が学び合いを通じて協働が生まれ、単独では実現しづらい取り組みや、事例共有等により新たな価値が生まれています。



## 共同イベント企画

各社の施策を参考に  
自社へ展開

[記事はこちらから](#)



## 実践報告会

複数社が同じテーマで  
学びを共有

[記事はこちらから](#)



## 事例アイデアの交換

互いの強みを活かした  
越境コラボレーション

[記事はこちらから](#)



# Engagement **RUN! Booster**

自分たち専用にコース設計でき、  
体系的に学ぶ、動画学習プログラム

# Engagement Run! Boosterとは？

短時間の学習を積み重ねるマイクロラーニングを取り入れ、エンゲージメント向上ノウハウをステップに応じて学べます。

← エンゲージメント基礎コース

エンゲージメント基礎コース 100%

学習パス一覧に戻る

本コースでは、エンゲージメントの概念や、スコアの考え方へアクションへの繋げ方など、チームでのエンゲージメントを育むために土台となる知識を学びます。

こんな方におすすめ

- ・「エンゲージメント」ってそもそも何？
- ・何から取り始めれば良いかわからない
- ・まずは基礎的な知識を知りたい

復習する

コンテンツ一覧

1. 「エンゲージメント」って？概念や効果とは
2. 日々に取り入れられるエンゲージメント改善行動-基礎編
3. スコア結果の解釈方法
4. スコア結果から対話を始める方法
5. 理想像から考えるポジティブ・アプローチ

エンゲージメント基礎コースの動画

- 「エンゲージメント」って？概念や効果とは
- 日々に取り入れられるエンゲージメント改善行動-基礎編
- スコア結果の解釈方法
- スコア結果から対話を始める方法
- 理想像から考えるポジティブ・アプローチ
- 関係性の基礎となる信頼貯金の増やし方
- コミュニケーションの質を高めるための4つのモード

「エンゲージメント」って？概念や効果とは

0:00 / 15:10

☆ 気に入る

#エンゲージメントの理解

仕事や組織に対する自発的な貢献意欲を示す「エンゲージメント」。あなたは正しく説明できますか？エンゲージメントの定義や構成要素、エンゲージメントが高い状態とはどのような状態なのかについてお話しします。具体的な事例や近い概念との比較を踏まえてエンゲージメントについて理解し、エンゲージメント向上において何が重要なのかを学んでいきましょう。

視聴を完了しましたへ

[https://get.wevox.io/engagement\\_run/booster](https://get.wevox.io/engagement_run/booster)

# Engagement Run! Boosterには、こんな特徴があります



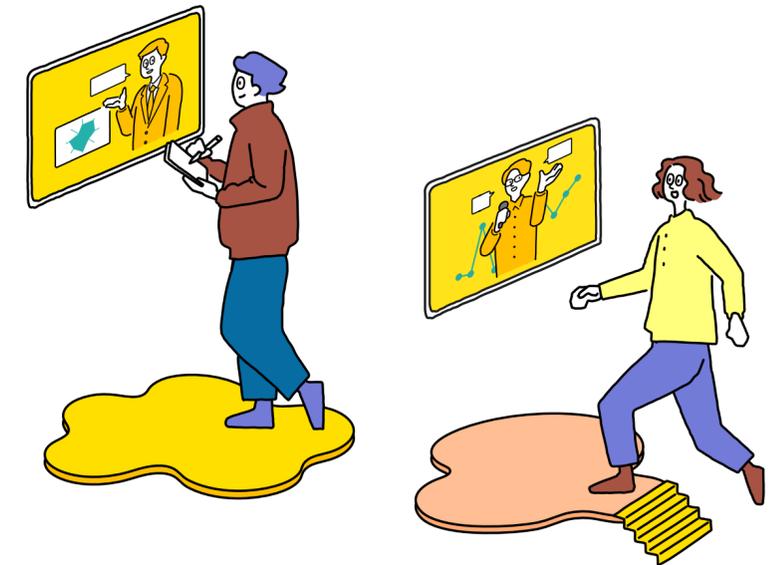
## 隙間時間で出来る コース形式の動画学習

各回10～15分の動画を**コース形式で学びながら、エンゲージメント向上に必要なノウハウ培うプログラム**です。動画自体は短時間の内容になりますので、業務の隙間時間でインプットが可能です。少しずつ学習の習慣をつけたい方や、活動の基礎知識をつけたい現場の管理職の方々にもオススメです。



## 動画を見て考え "やってみる"

コースの中間・最後のタイミングでは、得た知識を踏まえた**振り返りの実施とワークに取り組みます**。動画を見て考え、整理してみる。さらに考えを書き出してみる。書き出した内容を実際に自職場で実施してみる。小さなサイクルから少しずつ、アクションにつなげていきましょう。



## リズムを作り 行動の習慣化を

必要な知識を細分化しステップに応じて学ぶマイクロラーニングの仕組みを通して、**学習のリズムを形成**します。学んだ内容を「日々の行動にインプットを活かす」サイクルを通して、習慣化を目指します。

# Engagement Run! Boosterの学習方法について

## 1. Wevox Questで好きなコースを選択する



Wevox内の学習サイト『Wevox Quest』にて受講いただけます。  
ご自身の興味のあるコースから、好きな順番で学習を進めていただけます。

## 2. 動画を視聴する



選んだコース内に、動画をご用意されています。  
ご自身のペースで、学習を進めていただけます。

# 学習パスの作成について

『Wevox Quest』では、サイト内に存在する様々なコンテンツをまとめて独自の学習パス（コース）を作成し、社内に公開して届けることが可能です。ご自身が学習した内容や他の方に知って欲しい内容を、学習パスという形式におまとめいただくことで、社内での知識の共有・組織開発にご活用いただけます。

人事担当者



この内容は管理職の皆さんに  
知っておいて欲しいな

管理職



一部の内容をチームメンバー  
にも見て欲しいな

同僚やチームメンバー



お、Aさんのおすすめなら  
見てみようかな

『共通言語』が培われます

# 学習パスの作成について

サイドメニュー内の、『学習パス作成』にアクセスいただくことで、「新規の学習パスの作成」「公開した学習パスの管理」「下書き状態の学習パスの管理」の3点がご利用いただけます

※操作方法については[こちら](#)より確認いただけます。

タイトル	作成者	作成日	ステータス
新任マネージャー向けコース	eid_671cid_21	2024/05/29	公開
新社員向けコース	eid_158448cid_21	2024/05/29	公開
エンゲージメントについての基礎知識	eid_48544cid_21	2024/05/29	公開
サーベイ回答者に知っておいて欲しいこと	eid_1322027cid_21	2024/05/29	公開

# 多様なプログラムから好きなだけ学べる

ご自身の学びたい内容に合わせて、複数のコースを受講いただけます。  
エンゲージメント向上やマネジメントなど、テーマ\*レベル別でプログラムを設計しております。  
また、専門家作成のより深い探究コースもご用意しております。  
※詳しい内容は[こちらからご確認ください](#)。

\ まずはここから! /  
**エンゲージメント基礎コース**



\ さらに知識を高める! /  
**エンゲージメント中級コース**



\ エンゲージメントのプロへ! /  
**エンゲージメント上級コース**



\ 管理職の方々におすすめ! /  
**チームマネジメント基礎コース**



\ マネジメントを次のレベルへ! /  
**チームマネジメント発展コース**



# 学習パスのコンテンツ例

動画コンテンツとして特に受講いただく方の多いプログラム例をご紹介します。



エンゲージメントの概念や、スコアの捉え方からアクションへの繋げ方など、チームでのエンゲージメントを育むために土台となる知識を学びます。

## この学習パスに含まれる動画（一部抜粋）

「エンゲージメント」って？概念や効果とは

スコア結果の解釈方法

スコア結果から対話を始める方法



チームメンバーとの関係構築や相互理解をはじめとした、より良いチームマネジメントの方法を学びます。チームメンバーに向き合う上でのポイントを知りたい方に。

## この学習パスに含まれる動画（一部抜粋）

Wevoxをマネジメントに活用する方法

関係性の基礎となる信頼貯金の増やし方

コミュニケーションの質を高める会話の4つのモード



仕事を自分に合う形でカスタマイズするスキルであるジョブ・クラフティングに取り組むにあたっての全体像や、まず取り入れられる具体的なアクションについて学びます。

## この学習パスに含まれる動画（一部抜粋）

エンゲージメントとジョブクラフティング

個人の強みを発見するスポッティング実践

個人の資源を活かして貢献に繋げる実践方法

